



Financiado por  
la Unión Europea



# Bridging the Gap II / Acortando Distancias II (BtG-II)

Espacios de aprendizaje 2018-2019

Formación en línea n.8: Acceso universal al Empleo

25 de marzo de 2019, a las 16:00 CET, hora de Bruselas

## 1 – TEMA DE LA FORMACIÓN

Acceso universal al empleo: integración de la inclusión de la discapacidad para garantizar el derecho al trabajo y el empleo de las personas con discapacidad.

## 2 – ¿A QUIÉN SE DIRIGE LA FORMACIÓN?

El ciclo de formación en línea está dirigido a los tres grupos objetivo del proyecto Acortando Distancias:

1. Actores de cooperación internacional (por ejemplo: agencias de cooperación, delegaciones de la Unión Europea)
2. Instituciones nacionales de los países beneficiarios del proyecto (Burkina Faso, Ecuador, Etiopía, Paraguay y Sudán)
3. Organizaciones nacionales de personas con discapacidad

## 3 – CONTENIDO DE LA SESIÓN, ESTRUCTURA Y DURACIÓN

Según la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad (CRPD), las personas con discapacidad tienen el derecho de trabajar en igualdad de condiciones con las demás. El artículo 27<sup>1</sup> de la CDPD requiere que los Estados partes tomen medidas adecuadas para salvaguardar y promover la realización del derecho al trabajo de las personas con discapacidad, incluida la prohibición de la discriminación por motivos de discapacidad en todos los asuntos relacionados con el empleo.

El empleo es crucial para mantener los medios de vida, así como un factor crucial para la inclusión en las sociedades. Tener un trabajo es una característica esencial de la existencia humana y en muchas sociedades la capacidad de trabajar se considera una de las formas más importantes en que las personas pueden hacer sus contribuciones individuales a sus comunidades<sup>2</sup>. Las personas con discapacidades enfrentan barreras en forma

<sup>1</sup> [Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad.](#)

<sup>2</sup> [Naciones unidas, Discapacidad y Desempleo.](#)



Financiado por  
la Unión Europea



de inaccesibilidad de la información y del entorno físico, incluido el transporte, la vivienda y los lugares de trabajo. Los empleadores a menudo también asumen que los costos de implementación de ajustes razonables para empleados con discapacidades son prohibitivos.

A pesar de las leyes nacionales, regionales e internacionales existentes, y a pesar del compromiso de los organismos internacionales y las Organizaciones de Personas con Discapacidad (DPO), a las personas con discapacidades en todo el mundo se les sigue negando el derecho a trabajar. Las estadísticas indican que las tasas de desempleo, subempleo e inactividad económica entre las personas con discapacidad tienden a ser mucho más altas que las de otros trabajadores<sup>3</sup>.

Además, el costo de la exclusión afecta a las sociedades en su conjunto, ante todo en términos de pérdidas de diversidad, con impactos significativos en la economía. Un estudio realizado por la Organización Internacional del Trabajo en 2009 estimó que el costo de excluir a las personas con discapacidad podría ascender a entre el 1 y el 7 por ciento del producto interno bruto de un país<sup>4</sup>.

La integración de las estrategias de inclusión de la discapacidad en los procesos de desarrollo existentes es una forma de garantizar los derechos de las personas con discapacidad en términos de trabajo y empleo. Más allá de la legislación, la realización del derecho de las personas con discapacidad a trabajar se puede lograr a través de una serie de enfoques, que incluyen la formación de políticas, programas específicos, servicios financieros inclusivos y accesibles, asegurando la accesibilidad y la sensibilización.

El seminario web destacará las barreras que enfrentan las personas con discapacidades en su acceso al trabajo, como la falta de oportunidades educativas y de capacitación iguales, los estereotipos culturales y la inaccesibilidad de la información y del entorno físico. La sesión también explorará estrategias y medidas que incluyan la discapacidad que se pueden tomar para promover las oportunidades de empleo y el progreso profesional de las personas con discapacidades. Estos incluyen la integración de la discapacidad en los planes nacionales de desarrollo, la creación de programas

<sup>3</sup> [Naciones Unidas, Departamento de Asuntos Económicos y Sociales: Hoja informativa sobre discapacidad y empleo.](#)

<sup>4</sup> Sebastian Buckup, "El precio de la exclusión: las consecuencias económicas de excluir a las personas con discapacidad del mundo del trabajo", Documento de trabajo sobre el empleo de la Organización Internacional del Trabajo No. 43 (2009).



Financiado por  
la Unión Europea



de empleo con apoyo, la micro financiación y la accesibilidad a la información, las TIC, los servicios públicos, las instalaciones y el transporte.

#### Programa de la sesión:

- **Bienvenida** 5/10 mins
- **Presentación** 40/50 mins
- **Sesión de preguntas y respuestas** 30/40 mins –Debate

El módulo de formación tiene una duración de 1 hora y 30 minutos.

#### 4 – LECTURAS SUJERIDAS Y MATERIAL DE APRENDIZAJE PARA LOS PARTICIPANTES

- 2009 Sebastian Backup, [“El precio de la exclusión: las consecuencias económicas de excluir a las personas con discapacidad del mundo del trabajo”](#), Documento de trabajo sobre el empleo de la Organización Internacional del Trabajo No. 43. *(Solo inglés)*
- 2014 Organización Internacional del Trabajo (OIT): [Lograr la igualdad de oportunidades de empleo para las personas con discapacidad a través de la legislación: Directrices.](#) *(Francés, inglés)*
- 2014 Organización Internacional del Trabajo (OIT): [Lo inusual como negocio: hacer que los lugares de trabajo incluyan a las personas con discapacidad.](#) *(Solo inglés)*
- 2015 Organización Internacional del Trabajo (OIT): [Trabajo decente para las personas con discapacidad: promover los derechos en la agenda de desarrollo global.](#) *(Francés, inglés)*
- 2017 Comisión Europea: [Informe de progreso sobre la implementación de la Estrategia Europea de Discapacidad \(2010 - 2020\).](#) *(Solo inglés)*
- 2018 Comisión Europea, DG Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión: [Revisión por pares sobre "Evaluación de la capacidad de trabajo y empleo de personas con discapacidad".](#) *(Solo inglés)*
- 2018 Comisión Europea, DG Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión: [el papel de los servicios de empleo específicos para personas con discapacidad.](#) *(Solo inglés)*
- Naciones Unidas: [Conjunto de herramientas sobre discapacidad para África: el derecho de las personas con discapacidad a trabajar.](#) *(Francés e inglés solamente)*
- Versión fácil de leer de las Naciones Unidas: [un informe sobre el derecho de las personas con discapacidad a trabajar.](#) *(Solo inglés)*



Financiado por  
la Unión Europea

## 5 – OBJETIVOS DE FORMACIÓN

Al final de esta sesión, se espera que los participantes tengan una comprensión sólida del derecho al trabajo y el empleo de las personas con discapacidad y de herramientas prácticas para abordar las barreras y promover estrategias para la inclusión.

Quienes participen en un mínimo de 75% de sesiones del ciclo formativo y completen el cuestionario de evaluación recibirán un **Certificado de Participación**.

El cuestionario se enviará por correo electrónico a todos los participantes después de la sesión. El 75% del ciclo formativo equivale a 9 de 12 sesiones.

## 7 – IDIOMAS Y CALENDARIO

La formación se realizará en inglés, francés y español, en sesiones separadas:

Idioma	Fecha y hora	Formador	Moderador
<b>Inglés</b>	25 Marzo de 2019 a las 14:30 CET (hora de Bruselas)	<b>STEFAN TRÖMEL</b> , Senior Disability Specialist ILO	<b>Alessia Rogai</b> , Coordinadora de Gestión del Conocimiento de BtG-II
<b>Español</b>	25 Marzo de 2019 a las 16:00 CET (hora de Bruselas)	<b>Sabina Lobato</b> , Directora de Formación, Empleo, Proyecto, ONCE Foundation	<b>Carmen Serrano</b> , Técnico de Comunicación de BtG-II
<b>Francés</b>	27 Marzo de 2019 a las 11:30 CET (hora de Bruselas)	<b>Francesca Randazzo</b> , Referente técnico laboral e inserción económica, HI	<b>Federico Martire</b> , Director de BtG-II

## 8 – INSCRIPCIONES

Para inscribirse en la sesión en español haga [clic aquí](#).

Todas las personas registradas recibirán por correo electrónico el enlace de conexión a la formación a la hora y fecha especificada. Ese enlace se volverá a enviar un día antes de la formación.



Financiado por  
la Unión Europea



En el caso de no poder seguir la sesión en línea, los participantes podrán unirse a la misma por teléfono: **+44 330 221 9922**

Audio PIN: Disponible al conectarse a la sesión

También es posible participar en esta formación a través de la aplicación GoToWebinar para teléfono móvil y tableta. La aplicación puede descargarse haciendo [clic aquí](#).

## 9 – ACCESSIBILIDAD

El seminario web será subtulado en directo. El enlace para acceder a la página de subtítulos se compartirá en dos correos recordatorios (1 día y 1 hora antes de la sesión) y en el cuadro de chat al comienzo de la sesión.

Para obtener una mejor accesibilidad visual de la plataforma de formación en línea GoToWebinar, recomendamos descargar la aplicación gratuita para teléfonos móviles y tabletas haciendo [clic aquí](#).

## 10 - ¿QUÉ ES ACORTANDO DISTANCIAS?

[Bridging the Gap II / Acortando Distancias II \(BtG-II\)](#) es una iniciativa financiada por la Unión Europea y coordinada por la Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas (FIIAPP) en asociación con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), la Agencia Austriaca de Desarrollo (ADA), la Agencia Italiana de Cooperación al Desarrollo (AICS), el Foro Europeo de la Discapacidad (EDF) y el Consorcio Internacional de Discapacidad y Desarrollo (IDDC). El Ministerio de Asuntos Exteriores de Finlandia y el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos participan en la iniciativa en calidad de observadores.

El objetivo de este proyecto es contribuir a la inclusión socioeconómica, la inclusión y no discriminación de las personas con discapacidad a través de políticas públicas e instituciones más inclusivas y responsables. Acortando Distancias es una respuesta a la necesidad de una cooperación al desarrollo más inclusiva y accesible a las personas con discapacidad, lo cual es una responsabilidad de la Unión Europea y de sus Estados miembros como Partes de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. Acortando Distancias pretende tener un impacto significativo en la mejora de la inclusión social y la promoción de los derechos de las personas con discapacidad. Acortando Distancias promueve la discapacidad como tema transversal de la cooperación internacional y apoya a cinco países beneficiarios (Burkina Faso, Ecuador, Etiopía, Paraguay y Sudán) en la planificación e implementación de políticas y servicios públicos inclusivos. El Proyecto está





Financiado por  
la Unión Europea



financiado por la UE en el marco del Instrumento de Cooperación al Desarrollo, Programa Temático “Bienes públicos y desafíos globales” y está alineado con el Consenso Europeo sobre Desarrollo “Nuestro Mundo, Nuestra Dignidad, Nuestro Futuro”.

### **Sigue a Bridging the Gap:**

[BtG-II Web site](#)

[BtG-II Facebook page](#)

[BtG-II Twitter page](#)

[BtG-II YouTube channel](#)

[BtG-II on Flickr](#)

Todas las grabaciones de nuestros seminarios web están disponibles en nuestro canal de [YouTube](#). Puede encontrar las grabaciones de todas las sesiones separadas por idioma: [inglés](#), [francés](#) y [español](#).

### **Para más información contactar con:**

#### **Federico Martire, Director del Proyecto**

Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas (FIIAPP – Cooperación Española)

C/ Beatriz de Bobadilla, 18 4ª planta

28040 Madrid (España)

Tel.: (+34) 911 81 33 13 - Fax. (+34) 91 535 27 55.

E-mail: [info@bridgingthegap-project.eu](mailto:info@bridgingthegap-project.eu) – [federico.martire@fiiapp.es](mailto:federico.martire@fiiapp.es)

#### **Alessia Rogai, Coordinadora de Gestión del Conocimiento**

Consortio Internacional de Discapacidad y Desarrollo (IDDC)

Rue de l'Industrie 10 - B-1000 Bruselas, Bélgica

Tel: +32 (0)2 893 24 90

E-mail: [kms@bridgingthegap-project.eu](mailto:kms@bridgingthegap-project.eu) – [alessia.rogai@iddcconsortium.net](mailto:alessia.rogai@iddcconsortium.net)

