



This project is funded  
by the European Union



# Comblent l'Écart II

## L'Autonomisation des femmes et des filles handicapées

Une compilation des activités mises en œuvre et des meilleures pratiques identifiées 2018-2020

Étude réalisée par Cristina Lopez Mayher

Avec la collaboration des experts de terrain Fatimata Ouilma Sinare (Burkina Faso), Magdalena Orlando (Équateur et Paraguay), Semhal Getachew (Éthiopie) et Michela Lugiai (Soudan)





This project is funded  
by the European Union

## SOMMAIRE

AVANT-PROPOS .....	3
ACRONYMES.....	5
1. INTRODUCTION.....	6
2. APERÇU : LE TRAVAIL DE BTG-II POUR L'INCLUSION DES FILLES ET FEMMES HANDICAPÉES.....	8
Renforcement des capacités locales sur le thème des femmes et des filles handicapées.....	8
Inclusion des besoins des filles et femmes dans les activités.....	11
Soutien d'activités spécifiques en faveur des filles et des femmes handicapées.....	16
Développement de supports de connaissance.....	19
Sensibilisation .....	22
3. MEILLEURES PRATIQUES IDENTIFIÉES POUR L'INCLUSION DES FILLES ET DES FEMMES HANDICAPÉES.....	26
En phase de conception : mentionner et inclure explicitement les filles et les femmes handicapées dans les documents.....	26
Lors de la mise en œuvre : adapter les interventions aux besoins et intérêts des femmes et filles handicapées .....	29
Visibilité : créer des occasions variées pour les filles et les femmes handicapées de participer et de faire entendre leurs besoins.....	31
Renforcement des capacités : inciter les organisations à s'engager et à consolider leur savoir-faire dans le travail en direction des filles et des femmes handicapées.....	34
Synergies : réunir les différentes parties prenantes permet d'obtenir de meilleurs résultats qu'en travaillant chacun de son côté .....	38
Défis : l'inclusion des femmes et des filles handicapées n'est pas sans obstacles .....	40
4. CONCLUSION .....	44



This project is funded  
by the European Union

## AVANT-PROPOS

Au cours de la dernière décennie, le concept général d'« intersectionnalité » a permis de mettre en lumière une question cruciale : le caractère multidimensionnel de l'inégalité. Bien sûr, l'inégalité ne doit pas être regardée comme un facteur statique, mais plutôt comme un processus cumulatif de différentes causes d'exclusion (sociale, territoriale, ethnique, genre, handicap, etc.) susceptibles d'aggraver les conditions et de limiter les chances de certains groupes de personnes. Les femmes et les filles handicapées sont un exemple flagrant du caractère multidimensionnel de l'inégalité.

Les femmes et les filles handicapées dans le monde sont, plus que d'autres, victimes de violence sexiste – prenant la forme de viols, d'agressions sexuelles et de harcèlement –, d'exclusion scolaire ou professionnelle et d'un accès restreint aux soins et à l'aide psychosociale. La crise pandémique de covid-19 n'a fait qu'exacerber leur exclusion et leur marginalisation, ce dont témoignent plusieurs rapports qui font état d'une augmentation inquiétante des violations des droits fondamentaux de la personne. Les femmes et les filles handicapées sont aujourd'hui plus isolées que jamais.

La marginalisation et la mise en péril de leurs droits, ainsi que les multiples formes de discrimination auxquelles elles sont exposées, ne sont, hélas, plus une opinion ni un argument qui reste à prouver : c'est la triste réalité, décrite dans de nombreuses recherches et analyses.

Renverser cette tendance alarmante et inquiétante n'est pas seulement une question de droits de l'homme et de sens moral. C'est également une question de responsabilité collective quand on sait que dans le monde, comme le souligne le rapport, 20% de femmes vivent avec un handicap. La défense et la promotion de leurs droits doivent être placées au cœur du programme de développement international. Le cadre mondial mis en place par l'Agenda 2030 et les Objectifs de développement durable veillent à ce que l'égalité des genres constitue un principe transversal applicable à chaque action. Il en va de même pour la politique portée par l'Administration publique espagnole et plus particulièrement par la FIIAPP, qui a récemment approuvé son tout premier Plan pour l'égalité des genres. Mais il faut aller encore plus loin : il est impératif d'inclure les femmes et les filles handicapées dans ces processus pour s'assurer que personne ne soit laissé pour compte. Mieux encore : atteindre les plus défavorisés, aujourd'hui plus que jamais.



This project is funded  
by the European Union



Ce rapport issu du projet Combler l'Écart II, une initiative financée par l'Union européenne et coordonnée par la FIIAPP, met en avant les bonnes pratiques en matière d'inclusion des femmes et des filles handicapées qu'il convient de répliquer et d'intensifier. L'objectif est celui de canaliser les efforts de coopération internationale vers la lutte contre la marginalisation de ce groupe, et le rapport – réalisé par des femmes, avec des femmes et pour les femmes – est un outil formidable pour orienter les actions vers l'atteinte de cet objectif.

Je sais gré à Cristina López Mahye et à toute l'équipe de recherche, ainsi qu'au partenariat avec Combler l'Écart, pour le dévouement et l'engagement dont ils ont fait preuve. Assurons-nous, en tant qu'acteurs du développement international, que ces pratiques et exemples soient solidement ancrés dans notre travail quotidien, afin d'ouvrir la voie à la pleine inclusion.

**Peggy Martinello**

**Responsable de l'Unité Administration Publique et Affaires Sociales**

**FIIAPP**



This project is funded  
by the European Union

## ACRONYMES

**AAS** : Analyse et action sociale

**AD** : Acteurs du développement

**ADA** : Agence autrichienne de développement

**AECID** : Agence espagnole pour la coopération internationale au développement

**AIH** : Alliance internationale du handicap

**BtG-II** : Combler l'Écart II

**CBM** : Mission chrétienne pour les aveugles

**CDPH** : Convention relative aux droits des personnes handicapées

**CEDAW** : Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes

**ENAPPD** : Association nationale éthiopienne des personnes en situation de handicap physique

**ENDAN** : Réseau national éthiopien d'action contre le handicap

**FEAPD** : Fédération des associations éthiopiennes des personnes handicapées

**FEPH** : Forum européen des personnes handicapées

**FIIAPP** : Fondation internationale et ibéroaméricaine pour l'administration et les politiques publiques

**IDDC** : Consortium international handicap et développement

**IGN** : Institutions gouvernementales nationales

**JEH** : Journées européennes du handicap

**OPH** : Organisations de personnes handicapées

**PAP** : Projet de lutte contre la pauvreté

**PDCO** : Organisation d'aide face aux défis du handicap physique

**PNDES** : Plan National de Développement Économique et Social

**SG – CPH** : Secrétaires généraux des Conseils d'État pour les personnes handicapées

**SWEEP** : L'Eau pour la sécurité alimentaire, l'autonomisation des femmes et la protection de l'environnement

**UE** : Union européenne

**UNAFEHB** : Union nationale des organisations de promotion des femmes handicapées, Burkina Faso

**VSLA** : Associations de villages d'épargne et de crédit



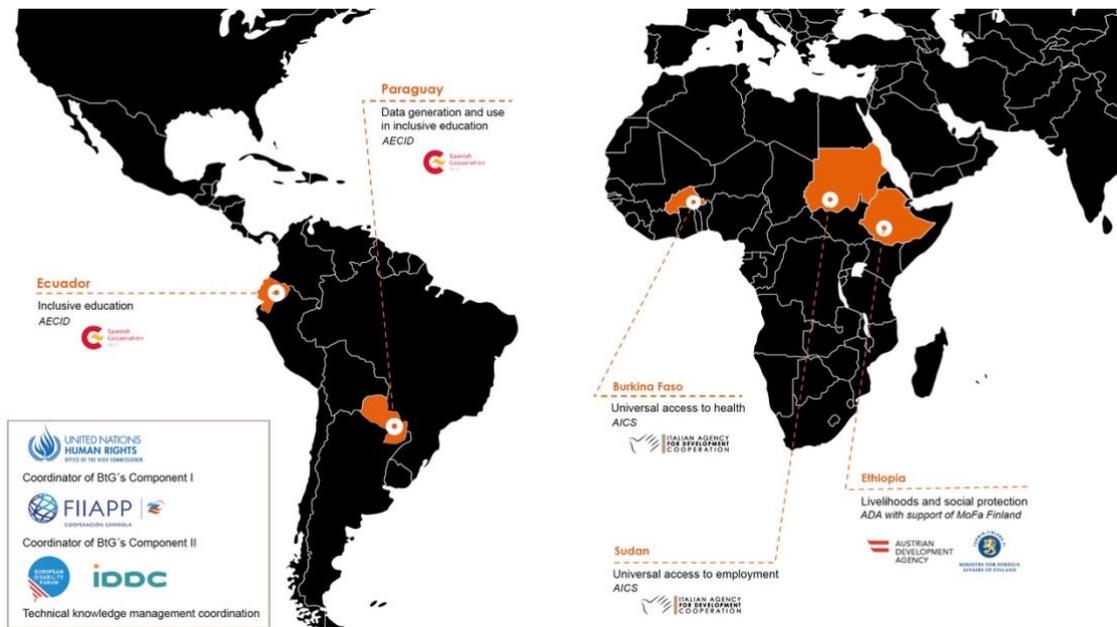
This project is funded by the European Union

## 1. INTRODUCTION

Il est notoire que les femmes ont plus de chances de vivre avec un handicap que les hommes, et quand elles en sont atteintes, de multiples obstacles se dressent devant elles, qui les empêchent de vivre pleinement et de jouir de leurs droits<sup>1</sup>. En effet, 1 femme sur 5 vit dans une situation de handicap dans le monde (19,2%), contre 11% d'hommes, et elles présentent un risque plus élevé d'être victimes de violence sexiste, d'agressions sexuelles et de violence familiale. De plus, selon plusieurs études<sup>2</sup>, les femmes handicapées souffrent de :

- Double discrimination
- Faible niveau d'étude
- Accès limité à l'emploi
- Accès et offre inadéquats et insuffisants en matière de services de santé
- Invisibilité dans les processus de prise de décision

Comblar l'Écart II travaille dans cinq pays différents (Burkina Faso, Équateur, Éthiopie, Paraguay et Soudan) et à l'échelle mondiale, en vue d'améliorer la vie des personnes handicapées vivant dans ces régions. Chaque pays partenaire a mis l'accent sur un thème spécifique (voir la carte ci-dessous), en considérant systématiquement le genre en tant que question transversale.



<sup>1</sup> Strategy. *The Empowerment of Women and Girls with Disabilities. Towards Full and Effective Participation and Gender Equality* UN Women. 2018

<sup>2</sup> *Gender and Disability Mainstreaming Training Manual*. GIZ, BMZ. 2013



This project is funded  
by the European Union



Comblent l'Écart II – Politiques et services inclusifs favorisant l'égalité des droits des personnes handicapées - (BtG-II, ou le Projet) est une initiative financée par l'Union européenne, qui vise à contribuer à l'inclusion socio-économique des personnes handicapées dans les pays à revenu faible et intermédiaire. Elle est mise en œuvre par un consortium coordonné par la FIIAPP – Coopération espagnole et composé de l'Agence autrichienne de développement, l'Agence italienne pour la coopération au développement, l'Agence espagnole pour le développement et la coopération, le Forum Européen des Personnes Handicapées, le Consortium international handicap et développement et, en tant qu'observateurs, le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme et le Ministère finlandais des Affaires Étrangères.

BtG-II considère le genre comme une « composante transversale » dans toutes ses actions, que ce soit au niveau des pays participants ou à l'échelle mondiale. Depuis le début de la phase de mise en œuvre, de nombreuses activités ont été menées en vue de :

- Renforcer l'autorité, la reconnaissance et la participation des femmes dans la prise des décisions qui affectent leur vie.
- Favoriser leur participation et autonomisation économique en garantissant leur accès à un travail décent et aux opportunités ;
- Accroître leur participation dans le cadre des actions humanitaires et de maintien de la paix ;
- Garantir aux femmes et filles handicapées la possibilité de faire des choix ;
- Garantir aux femmes et filles handicapées un même accès à l'éducation primaire, à l'enseignement professionnel et à la formation ;
- Réformer les normes sociales qui créent des discriminations et qui perpétuent les préjugés.

Dans ce cadre, BtG-II analyse, interagit et influence les politiques, expériences et programmes nationaux et internationaux visant à éliminer les barrières à l'autonomisation économique et sociale des femmes et des filles handicapées. Le Projet appuie la mise en place de mesures de discrimination positive visant le développement, l'émancipation et l'autonomisation des femmes handicapées, la création d'organisations de femmes handicapées et leur inclusion dans des réseaux plus larges, ainsi que la réalisation d'études spécifiques sur la situation des femmes et filles handicapées.

L'objectif de ce document est celui de collecter, récapituler et partager les interventions menées dans le cadre de BtG-II ayant pris en compte les filles et femmes handicapées, ainsi que l'ensemble des activités spécifiquement mises en place pour les soutenir. Grâce à ce travail de capitalisation, les

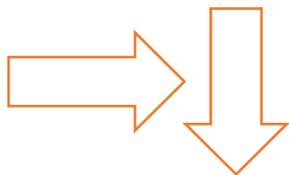


This project is funded  
by the European Union

connaissances et les expériences issues des activités de BtG-II ne sont pas perdues et les bonnes pratiques identifiées peuvent être répliquées et perfectionnées par les acteurs du développement.

## 2. APERÇU : LE TRAVAIL DE BtG-II POUR L'INCLUSION DES FILLES ET FEMMES HANDICAPÉES

L'inclusion des personnes handicapées réside au cœur de l'action de Combler l'Écart II et ses acteurs sont conscients que, pour y parvenir, il est impératif de connaître la réalité et les besoins des filles et femmes handicapées. Aussi, travailler selon une perspective de genre est considéré comme un moyen naturel et efficace d'atteindre les objectifs du Projet. Ce dernier **adopte une double approche** : (a) intégration de la dimension de genre et des droits des femmes/filles handicapées de tous âges, (b) initiatives ciblant les femmes/filles handicapées.



Les femmes et filles handicapées sont prises en compte dans toutes les activités

Des activités spécifiques sont menées en faveur des femmes et des filles handicapées

### Renforcement des capacités locales sur le thème des femmes et des filles handicapées

Combler l'Écart II a contribué au renforcement des capacités de ses trois alliés principaux en matière d'intégration de la dimension de genre dans leur travail sur le handicap : Les Institutions gouvernementales nationales (IGN), les Organisations de personnes handicapées (OPH) et les Acteurs du développement (AD). Ces formations ont pris en compte la nature du travail des participants, leur degré de compréhension du sujet, et le rôle qu'ils pouvaient jouer dans l'inclusion des femmes et des filles handicapées à différents points de vue. Concernant les institutions gouvernementales nationales et les acteurs du développement, le thème principal de ces formations a porté sur l'inclusion du handicap dans leur travail. Les besoins des filles et des femmes handicapées ont été inclus en tant qu'élément clé à prendre en compte dans le processus d'intégration de la question du handicap.



This project is funded  
by the European Union

Les OPH ont également intérêt à renforcer leurs capacités dans leur travail en faveur des filles et des femmes handicapées. Beaucoup de ces organisations sont essentiellement représentées par des hommes, comptent peu de femmes aux postes à responsabilité, et leurs membres femmes ne jouissent souvent pas de la même visibilité et d'un même accès aux formations. Aussi, BtG-II a appuyé l'**évaluation des capacités de plusieurs OPH en Éthiopie** par le biais de l'organisation Humentum. L'analyse révélait un besoin d'orientation en matière d'intégration de la dimension de genre dans les politiques et programmes d'intervention. Ainsi, BtG-II a **octroyé à deux OPH des subventions en faveur de l'égalité de genre visant à développer** leurs manuels et supports de formation sur l'intégration de la dimension de genre : l'Association nationale éthiopienne des personnes en situation de handicap physique (ENAPPD), et le Réseau national éthiopien d'action contre le handicap (ENDAN)<sup>3</sup>. En Éthiopie, en effet, toutes les formations de sensibilisation organisées par BtG-II ont inclus une session sur le genre et le handicap, insistant sur le volet du genre et de l'autonomisation des filles et des femmes handicapées en tant que question transversale du projet. À cette fin, la plupart des formations ont prévu un exercice visant à reconstituer une journée dans la vie d'une femme handicapée, afin de sensibiliser le public sur les obstacles et besoins spécifiques auxquels elle est confrontée. Globalement, en Éthiopie, BtG-II a facilité l'organisation de formations sur le genre et le handicap ayant bénéficié à plus de 200 membres du personnel des partenaires de développement et 145 membres du personnel gouvernemental chargés des moyens d'existence et de la protection sociale. En outre, la FEAPD (Fédération des associations éthiopiennes des personnes handicapées) a organisé une formation d'une journée sur l'intégration de la dimension de genre pour 29 participants, dont le personnel interne, ses associations membres et les directeurs gouvernementaux des Directions pour l'égalité des genres à Addis-Abeba.

Dans le même esprit, au **Soudan** BtG-II a facilité la tenue de sessions de renforcement des capacités s'adressant aux **Secrétaires généraux des Conseils d'État pour les personnes handicapées (SG - CPH)**, organisées par le Conseil national pour les personnes handicapées (**NCPD**) dans 18 États. L'objectif était celui de leur fournir les connaissances et les compétences nécessaires à l'intégration de la question du handicap dans l'élaboration des politiques, des budgets et de la planification, dans leurs départements et services respectifs, ainsi que des normes de la CDPH en matière de droit à

<sup>3</sup> Au moment de ce rapport, le travail avec les autres OPH était suspendu en raison de l'épidémie de COVID-19.



This project is funded  
by the European Union

l'emploi. Les sessions ont également inclus un focus sur l'intégration de la question de l'égalité des genres en matière de planification.

Au **Burkina Faso**, des sous-subsventions de Combler l'Écart appuient l'accès des femmes handicapées aux services de santé de base à travers le pays, dans le cadre desquelles il a formé le personnel de 30 hôpitaux et cliniques à Ouagadougou sur comment inclure ces dernières dans leurs plans médicaux. L'activité s'est concentrée sur l'importance d'inclure les bénéficiaires finaux dans le processus de prise de décision, en tant que facteur clé d'inclusion des personnes handicapées et de leurs besoins spécifiques. Elle a également apporté des moyens supplémentaires à 14 organisations travaillant avec des femmes et filles handicapées, en leur fournissant une formation sur la gestion de projet, le financement, la rédaction de propositions, etc. Au moins une femme handicapée a pu soumettre un projet en vue d'un financement officiel à l'issue de cette formation. De plus, grâce à ces efforts de renforcement des capacités, ces organisations qui représentent les femmes et filles handicapées participent désormais à des activités importantes de prise de décision. Par exemple, elles font aujourd'hui partie du groupe de validation de la Stratégie nationale pour les droits des personnes handicapées et de son futur Plan d'action, recevant une formation supplémentaire dans ce cadre.

À l'échelle mondiale, BtG-II a organisé des webinars sur les principaux thèmes de travail du Projet, comme l'éducation inclusive, la protection sociale et l'accès aux soins de santé, afin de renforcer les capacités des acteurs du développement (par exemple : les agences, les délégations de l'UE), les institutions nationales des pays partenaires et les organisations nationales des personnes handicapées. Compte tenu du caractère transversal de la question de genre, trois de ces sessions ont porté spécifiquement sur les femmes et filles handicapées, chacune dans l'une des trois langues parlées dans les cinq pays couverts par le Projet : Anglais, français et espagnol. Mary Keogh (session en anglais), Directrice internationale de CBM pour l'Initiative de développement inclusif des personnes handicapées, a parlé des politiques et programmes nationaux et internationaux visant à éliminer les barrières à l'autonomisation économique et sociale des femmes et des filles handicapées. Sophie Pecourt (session en français), chargée du projet «Making it Work » pour Humanité & Inclusion, a analysé l'indépendance économique des femmes et des filles handicapées, visée par l'Agenda 2030. Enfin, Silvia Quan (session en espagnol), une spécialiste indépendante des droits des personnes handicapées, a parlé de l'importance de garantir la participation des filles et des femmes handicapées au sein de la société et des mouvements féministes, entre autres. Ces webinars sont disponibles à ce [lien](#).



This project is funded by the European Union

PAYS	ACTIVITÉS DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS
<b>Dans le monde</b>	Trois webinars sur les filles et femmes handicapées, avec différents intervenants, en anglais, français et espagnol.
<b>Burkina Faso</b>	Formation pour les organisations de femmes handicapées sur la planification et la gestion de projet, incluant le cadre logique, le suivi et l'évaluation, le compte-rendu. Formation sur l'importance d'inclure les bénéficiaires finaux dans les processus de prise de décision.
<b>Éthiopie</b>	Renforcement des capacités de la Fédération des associations éthiopiennes des personnes handicapées (FENAPD) (récemment renommée FEAPD) et de ses associations membres dans le domaine de la CDPH et des objectifs de développement durable relativement aux instruments juridiques nationaux, <b>formation sur l'intégration de la dimension de genre</b> , formation sur les lois nationales et internationales et les instruments juridiques en matière de handicap, et enfin, formation sur les compétences de négociation et de sensibilisation.
	Formation d'une journée sur l'intégration de la dimension de genre pour 29 participants de FENAPD, ses associations membres et les directeurs ministériels gouvernementaux des Directions pour l'égalité des genres à Addis-Abeba.
	Évaluation des capacités de neuf bénéficiaires d'une subvention de BtG-II, avec un accent spécifique sur la prise en compte de la question de genre au niveau organisationnel. Deux OPH ont déjà reçu une aide à la formation sur l'intégration de la dimension de genre.
<b>Soudan</b>	Formation destinée aux Secrétaires généraux des Conseils d'État pour les personnes handicapées, avec un focus sur la question de l'égalité des genres.

### Inclusion des besoins des filles et femmes dans les activités

Comblant l'Écart II œuvre en faveur de toutes les personnes en situation de handicap, bien qu'elles ne représentent pas un groupe homogène. Parmi les segmentations possibles, la prise en compte des différences de genre est essentielle pour concevoir et mettre en place des activités efficaces et concrètes. C'est la raison pour laquelle BtG-II s'efforce de garantir que les besoins et situations particulières des filles et des femmes soient pris en compte dans toutes les actions qu'il soutient. Les formations visant l'intégration



This project is funded  
by the European Union

de la dimension de genre, comme indiqué dans le chapitre précédent, sont essentielles pour y parvenir.

Par exemple, en **Équateur**, BtG-II a favorisé le développement d'ouvrages éducatifs faciles à lire, Así Aprendo, destinés aux enfants handicapés mentaux. Les images montrent des enfants en situation de handicap, ce qui apporte un sentiment d'appartenance aux élèves. De plus, le groupe de validation de ces ouvrages était composé d'hommes et de femmes handicapés, et une attention particulière a été portée à ne pas véhiculer un message de surprotection des femmes handicapées.

« La composante de genre a également été prise en compte car, au sein du groupe (des personnes handicapées), les femmes souffrent souvent d'une surprotection. Il est donc essentiel de continuer à travailler dans tous les domaines pour renforcer la prise de conscience que les hommes et les femmes ont les mêmes droits ».

Cadre supérieur de la FEPAPDEM, Équateur.

Au **Burkina Faso**, BtG-II appuie, entre autres activités, l'harmonisation entre la Stratégie nationale pour la protection et la promotion des personnes handicapées, le Plan national de développement socio-économique<sup>4</sup>, les [Objectifs de développement durable](#) et la [Convention relative aux droits des personnes handicapées](#). Bien que la Stratégie nationale englobe tous les aspects de l'inclusion, il convient de souligner la promotion de l'Art. 25 « Accès aux soins de santé », qui représente l'un des besoins les plus cruellement ressentis par les personnes handicapées dans le pays. Dans ce souci, l'Union nationale des organisations pour la promotion des femmes handicapées (UNAFEHB), qui s'est engagée à promouvoir l'inclusion des filles et des femmes handicapées dans les projets de développement, en donnant la priorité à la santé, la protection sociale et la lutte contre la violence, a organisé deux ateliers visant à former de jeunes étudiants en droit sur la CDPH.

Au Paraguay, BtG-II a renforcé le Plan d'action national pour les droits des personnes handicapées. Le Plan, qui n'avait initialement pas prévu de mécanismes de suivi, dispose désormais d'une liste complète d'indicateurs,

<sup>4</sup> Plan National de Développement Économique et Social (PNDES)



This project is funded  
by the European Union

dont certains se rapportent spécifiquement aux filles et femmes handicapées. Par exemple, afin de vérifier l'inclusion des femmes handicapées dans les postes de décision, le Plan contrôlera le « nombre d'agences participatives au niveau national et municipal comptant des femmes handicapées dans leurs effectifs » ; cela inclut une désagrégation par sexe, âge, type de handicap, type d'organisation et type de poste. Le Plan inclut aussi un indicateur du pourcentage de budget national alloué aux organismes publics de lutte contre les abus et la maltraitance envers les personnes handicapées, désagrégé par sexe, et il mesurera également le nombre de programmes publics d'assistance aux femmes qui ont été adaptés pour inclure les femmes en situation de handicap.

« Inclure des indicateurs sur les femmes et les filles dans le Plan National pour les Personnes Handicapées est positif et important, car cela nous permettra de continuer à nous améliorer et à construire dans cette direction. En tant que femme handicapée, je trouve qu'il était important d'aborder les problèmes de la violence, de la maltraitance et de l'abandon, car la qualité de vie des femmes est bien différente de celle des hommes. »

Femme handicapée, qui a participé aux activités de BtG-II Paraguay.

BtG-II a également soutenu le développement d'une matrice visant à collecter les informations sur les OPH et les organisations de la société civile travaillant sur le handicap au **Paraguay**, qui inclut deux questions sur les organisations travaillant sur les femmes et les filles handicapées. Cette matrice a été officiellement approuvée par l'autorité nationale sur le handicap et est destinée à être utilisée pour identifier d'abord, et renforcer ensuite, les organisations travaillant sur le handicap, pour leur donner les moyens de participer et de peser dans l'élaboration des politiques.

De plus, BtG-II a appuyé le **Paraguay** dans le développement d'une méthode de suivi de la réaction publique face à l'urgence sanitaire du COVID-19, qui prend également en compte les personnes handicapées. Dans ce cadre, BtG-II préconise de travailler avec les agences publiques, les organisations de défense des droits de l'Homme et les organisations de la société civile dédiées à la lutte contre la violence sexiste, afin que celles-ci adaptent leurs services à l'intention des femmes et filles handicapées, à travers des campagnes accessibles et des mécanismes permettant d'identifier les femmes et filles



This project is funded  
by the European Union



handicapées exposées au risque ou victimes d'abus et de violence pendant cette période de pandémie.

Au **Soudan**, BtG-II a appuyé l'organisation de sept sessions de renforcement des capacités par le Conseil national pour les personnes handicapées (NCPD), qui ont impliqué le personnel des ministères du Travail, de la Sécurité sociale, de l'Éducation, des OPH, du Bureau national des statistiques, du Registre national, des services publics chargés de la collecte des données, ainsi que des représentants du secteur privé. L'objectif général était celui d'apporter de nouvelles compétences au NCPD et à leurs interlocuteurs institutionnels, de consolider les organisations de personnes handicapées, de former les institutions à la collecte de données et d'impliquer le secteur privé. Dans le cadre de ces sessions, le NCPD a organisé un atelier destiné aux femmes et filles handicapées des zones rurales sur la création et la gestion des coopératives de femmes.

La question de genre est incluse dans les quatre subventions que BtG-II a attribuées au **Soudan** et visant à améliorer l'emploi des personnes handicapées. Ces subventions tiennent compte des droits des femmes et filles handicapées dès la phase de conception du projet, mais également dans sa mise en œuvre, et incluent des indicateurs sensibles au genre. En effet, les organisations chargées de la mise en œuvre ont pris en compte les besoins spécifiques des femmes, en organisant leurs déplacements entre le domicile et le lieu de formation et en prévoyant un emploi du temps adapté aux participantes. Toutes les organisations se sont efforcées d'assurer une participation égale d'hommes et de femmes handicapées aux formations, avec au moins 50% de participantes. De plus, l'une des quatre subventions était entièrement consacrée aux besoins des femmes handicapées, à savoir le projet « Accès équitable à l'emploi pour les femmes handicapées », exécuté par l'Organisation d'aide face aux défis du handicap physique (PDCO). Elle a permis de former des femmes handicapées au développement d'activités productives dans le domaine de la transformation des produits laitiers ou agricoles et de l'artisanat. Elle a également permis une formation sur la gestion et la viabilité des projets de petites entreprises. Cette activité s'est accompagnée de campagnes de sensibilisation sur le droit au travail des femmes handicapées. PDCO mène également des campagnes de sensibilisation sur la violence et le harcèlement sexuels et apporte une aide juridique aux victimes de violences sexistes.

En **Éthiopie**, BtG- II a apporté un soutien technique à l'Agence autrichienne de développement





This project is funded by the European Union

(ADA), le partenaire d'exécution du projet dans le pays, en passant en revue les propositions générales et les projets existants afin qu'ils prennent mieux en compte les questions de genre et de handicap. BtG-II soutient également le projet SWEEP, « L'Eau pour la sécurité alimentaire, l'autonomisation des femmes et la protection de l'environnement » de CARE. Grâce à l'intervention du Projet, aujourd'hui 15% en moyenne des femmes (groupes de 25 femmes environ) recevant une formation pour devenir des leaders dans le secteur sont des femmes handicapées.

« Avant l'arrivée de Combler l'Écart, aucune femme handicapée n'était impliquée dans nos activités. Grâce à la formation que nous avons reçue, nous avons pu inclure quelques-unes d'entre elles dans les groupes et nous espérons augmenter leur nombre bientôt ».

Conseillère principale du projet SWEEP de CARE Éthiopie - Politique et communications WASH.

PAYS	ACTIVITÉS INTÉGRANT UNE DIMENSION DE GENRE
<b>Burkina Faso</b>	Trois subventions destinées aux OPH afin de les faire monter en compétence opérationnelle et en confiance. L'appel à propositions a consisté en trois lots axés sur : a) promotion de la CDPH et de la législation au niveau local, b) promotion de l'accès aux soins de santé pour les femmes et filles handicapées (développée dans le prochain chapitre), c) évaluation de l'accessibilité des services de santé pour les personnes handicapées à Ouagadougou.
<b>Équateur</b>	Así Aprendo a été le tout premier ouvrage éducatif facile à lire pour les enfants handicapés mentaux à avoir été revu selon une approche de genre.
<b>Éthiopie</b>	Soutien à ADA pour améliorer l'inclusion des filles et des femmes handicapées dans son projet et ses documents d'activité.
	Soutien à CARE dans l'inclusion des femmes handicapées au sein de ses interventions.
<b>Paraguay</b>	Inclusion d'une liste d'indicateurs portant spécifiquement sur les filles et femmes handicapées dans le Plan national pour les personnes handicapées.



This project is funded  
by the European Union

	Une matrice d'identification des OPH au niveau national inclut des questions spécifiques sur les organisations qui travaillent auprès des filles et des femmes handicapées.
<b>Soudan</b>	Renforcement des capacités du Conseil national des personnes handicapées et du Ministère des Affaires sociales dans le domaine de la collecte de données désagrégées, accompagné de sessions de sensibilisation sur les droits des femmes handicapées.
	Quatre subventions visant l'amélioration de l'emploi des personnes handicapées, ayant comporté une analyse de genre, des données désagrégées par sexe, et l'adaptation des formations aux besoins et à l'emploi du temps des femmes. L'une des quatre subventions était entièrement destinée à favoriser l'emploi des femmes handicapées.

## Soutien d'activités spécifiques en faveur des filles et des femmes handicapées

BtG-II estime que pour garantir l'inclusion des filles et des femmes handicapées, il convient de travailler avec elles pour mieux appréhender leurs besoins et intérêts spécifiques. Aussi le Projet inclut-il des activités qui leur sont exclusivement dédiées. Par le biais des OPH, les filles et les femmes handicapées travaillent sur des aspects comme les droits des filles et des femmes handicapées, le développement des connaissances et compétences productives, le renforcement de leur confiance en elles-mêmes et de leurs compétences en leadership, la sécurité et la violence sexiste.

En **Éthiopie**, BtG-II a appuyé le Programme de compétences en leadership pour les femmes handicapées : L'essence et la philosophie du handicap et des mouvements de femmes. L'objectif de la formation est de permettre à des femmes sélectionnées atteintes de différentes formes de handicap d'accéder à des rôles de direction au sein des OPH, ou dans toute autre agence où elles sont engagées. Il s'agit d'une intervention de petite envergure mais très ciblée, dans le but précis d'accroître le nombre de femmes handicapées aux postes à responsabilité, dans un contexte où les chiffres sont très faibles, aussi bien au niveau de la direction des OPH que dans la société en général. Le programme de renforcement des capacités vise à améliorer leurs connaissances sur des thèmes choisis, à les confronter à différentes expériences et à augmenter leur confiance en elles-mêmes. Les thèmes ont notamment inclus « L'Essence et la philosophie du handicap et des mouvements de femmes », « Les principes, les articles, les mécanismes de suivi et de reporting de la CDPH », « Introduction



This project is funded  
by the European Union



aux droits en matière de santé reproductive », « Leadership et rôle des femmes handicapées dans la prise de décision », « Autodéfense et lobbying ».

BtG-II a également favorisé une meilleure inclusion du handicap par les groupes VSLA (associations de villages d'épargne et de crédit) de CARE en Éthiopie. Au total, 110 femmes handicapées sont aujourd'hui membres de ces groupes dans les *woredas* (districts) de Belesa est et ouest (région Amhara). Parmi elles, trois femmes handicapées ont reçu du matériel et un soutien à la formation pour créer une entreprise de couture et six femmes (et quatre hommes) ont ouvert un service de douches. Cependant, on constate une limite au niveau des compétences et de la disponibilité d'appareils et aides techniques qui fait obstacle à l'inclusion des personnes malvoyantes et malentendantes dans ces groupes VSLA.

Au **Soudan**, BtG-II a permis de développer des ateliers de formation professionnelle pour les femmes handicapées dans les États du Kordofan. La région du Kordofan a été choisie à la suite de la formation organisée pour les Secrétaires généraux, qui étaient convenus de faire du soutien des initiatives des OPH en direction des femmes une priorité, compte tenu des conditions extrêmement difficiles dans lesquelles elles vivent. Les bénéficiaires ont été choisies par les conseils d'État de concert avec les OPH et associations de femmes locales, en veillant à représenter différentes catégories d'âge et différents milieux (rural, urbain, lettré, illettré, vivant en famille, sans famille). Les formations ont été pensées pour répondre aux besoins et intérêts spécifiques qui sont ressortis des consultations avec les bénéficiaires et ont également tenu compte de la disponibilité des matières premières et des formateurs spécialisés sur le marché.

Deux ateliers se sont concentrés sur la production d'articles de maroquinerie dans le Kordofan du nord et de l'ouest, et un autre sur la production de détergents dans le Kordofan du sud. Ainsi, **environ 100 femmes handicapées ont acquis des compétences et connaissances professionnelles de base ainsi que la conduite à tenir pour créer leur propre entreprise.** Un volet important de ces formations a été consacré à la sensibilisation sur les droits du handicap et sur le rôle des femmes dans le développement communautaire.



This project is funded  
by the European Union

« Le projet m'a montré et appris à reconnaître mes capacités en tant que femme atteinte d'un handicap physique. Il m'a aidée psychologiquement et a changé beaucoup de choses que je n'étais pas capable de faire et que maintenant je peux faire, avec mes mains. Les gens savent désormais qu'une femme handicapée peut aussi être productive, travailler et aider la communauté ».

Participante de la subvention Accès équitable à l'emploi pour les femmes handicapées, BtG-II Soudan.

Suivant une structure similaire, BtG-II de concert avec le NCPD, a identifié des femmes handicapées vivant dans les zones rurales de l'État de Gedaref en tant que groupe susceptible de tirer un réel profit d'une formation en compétences agricoles et en gestion de microentreprises. À l'issue d'une visite de suivi fructueuse, le Projet a soutenu une deuxième phase visant à pérenniser les résultats obtenus lors de la formation précédente, en renforçant les capacités cette fois-ci dans les applications concrètes en matière de création et de gestion d'associations coopératives, capables d'apporter une indépendance économique, une autonomisation et l'inclusion sociale des femmes handicapées du milieu rural. De nombreuses femmes handicapées ayant participé aux ateliers de renforcement des capacités ont récemment réussi à obtenir des fonds du Ministère d'État des Affaires sociales et d'autres sources de financement locales pour créer leurs propres entreprises.

Au **Burkina Faso**, le projet a soutenu des activités en matière de protection sociale (droits et services de santé) destinées aux filles et aux femmes handicapées dans la ville de Ouagadougou et ses environs, facilitant leur accès aux soins de santé, aux tests de dépistage du VIH et du papilloma-virus, et aux moyens de lutte contre la violence. Ces initiatives ont été menées de concert avec le Ministère de la Santé, mais également par le biais de la subvention accordée à la Fédération de femmes UNAFEBH. Malheureusement, en raison de la crise due au COVID-19, cette activité n'a pas pu continuer. Cependant, UNAFEBH et BtG-II ont collaboré à la distribution de masques et à la diffusion des informations sur les gestes sanitaires à adopter pour prévenir toute contamination par le virus. Concernant la distribution de masques, Tigoung Nomna, l'une des associations membres de l'UNAFEBH dirigée par une femme handicapée a été encouragée à fabriquer des masques utilisant un textile local tissé à la main appelé Danfani.



This project is funded  
by the European Union

PAYS	ACTIVITÉS EN FAVEUR DES FILLES ET DES FEMMES HANDICAPÉES
<b>Burkina Faso</b>	Protection sociale (droits et services de santé) des filles et des femmes handicapées dans la ville de Ouagadougou et ses environs./ Activités liées au COVID-19
<b>Éthiopie</b>	Programme de compétences en leadership pour les femmes handicapées : L'essence et la philosophie du handicap et des mouvements de femmes. Les groupes VSLA de CARE incluent désormais des femmes handicapées.
<b>Soudan</b>	Ateliers de formation professionnelle pour les femmes handicapées des États du Kordofan. Suivi des activités de formation en développement rural et gestion de coopératives destinées à l'organisation des femmes handicapées de l'État de Gedaref.

## Développement de supports de connaissance

L'élaboration de manuels et autres ouvrages didactiques représente un moyen de créer et d'entretenir les connaissances en matière d'inclusion et de travail sur les filles et les femmes handicapées, qui peut être utilisé, entre autres, par les gouvernements locaux, le personnel des OPH, les formateurs des formateurs, les organisations de développement nationales et internationales ainsi que les femmes et les filles handicapées elles-mêmes. C'est la raison pour laquelle BtG-II a appuyé le développement de différents supports, aussi bien au niveau local qu'au niveau mondial.

BtG-II a élaboré un matériel spécifique sur les filles et femmes handicapées, tout en veillant également à la prise en compte de leurs besoins et de leurs situations dans d'autres supports de portée plus générale. Par exemple, au niveau mondial, 90% des supports de connaissance élaborés mentionnent les filles et les femmes handicapées, ce qui suscite une prise de conscience et témoigne de l'importance centrale accordée par BtG-II à l'intégration de la dimension de genre. De plus, il a développé deux documents spécifiques de portée mondiale, « **Contribution à la consultation de la Commission européenne en vue du prochain Plan d'action sur l'égalité des sexes** » ainsi que le présent document. Le premier souligne que bien que « Le plan d'action II de l'UE sur l'égalité des sexes (GAPII) » s'intéresse à de multiples formes de discrimination et aux barrières intersectionnelles, il n'aborde pas systématiquement la question des droits des femmes/filles handicapées. Une



This project is funded  
by the European Union



véritable prise en compte de la question du handicap dans le prochain GAP permettra de garantir une cohérence d'action entre le GAP et l'engagement de l'UE en matière d'inclusion du handicap, pris au titre de la ratification par l'UE et tous les États membres de l'UE de la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH).

## RECOMMANDATIONS DE BtG-II POUR LE PLAN D'ACTION DE L'UE SUR L'ÉGALITÉ DES SEXES

- Garantir aux femmes/filles handicapées et aux organisations qui les représentent la possibilité de participer à toutes les étapes (conception, mise en œuvre et suivi du GAP ; planification, mise en œuvre et suivi des projets/programmes) et à tous les niveaux (à l'échelle régionale et nationale). En matière d'inclusion des femmes/filles handicapées, veiller à ce que leurs points de vue soient dûment pris en considération et intégrés.
- Fournir des ressources et des fonds adéquats afin de garantir une pleine accessibilité des femmes/filles aux processus et informations, et notamment, un accommodement raisonnable.
- Collecter et désagréger les données par genre, âge et handicap et fournir un soutien systématique aux pays partenaires et délégations UE à l'étranger, en utilisant notamment les indicateurs développés lors du composant I de Comblent l'Écart.
- Au niveau national, intégrer une analyse intersectionnelle et favoriser la conception et la mise en œuvre de politiques et initiatives qui ne nuisent pas aux femmes/filles handicapées, en prévoyant des évaluations des besoins et du risque.
- Renforcer les capacités internes des points focaux genre au sein des délégations et des sièges de l'UE, afin de garantir que tous les aspects et toutes les étapes de la conception, de la mise en œuvre et du suivi des initiatives intègrent la question du handicap et qu'ils soient accessibles aux femmes/filles handicapées.
- Reconnaître les femmes/filles handicapées en tant qu'expertes et leaders, appuyer l'autonomisation des femmes/filles handicapées et le développement des capacités de leurs organisations, notamment à travers des fonds dédiés.

Au niveau national, BtG-II a travaillé en étroite collaboration avec CARE en **Éthiopie** afin d'intégrer la question du handicap dans ses manuels opérationnels et de susciter une prise de conscience des besoins spécifiques



This project is funded  
by the European Union



des filles et des femmes handicapées. En effet, BtG-II a contribué au développement du questionnaire CARE sur le genre et les groupes vulnérables en vue de l'évaluation initiale réalisée dans le cadre du projet SWEEP en Éthiopie. En s'appuyant sur cette collaboration, BtG-II et CARE ont convenu d'engager un processus d'intégration de la question du handicap dans le guide de programme des Associations de villages d'épargne et de crédit (Manuel d'opérations sur le terrain), qui était en cours de révision par BtG-II au moment de ce rapport. Les lignes directrices sont utilisées par l'ensemble du personnel CARE dans le monde et cette intervention vise à garantir que les personnes handicapées soient intégrées dans les groupes d'épargne. Les VSLA sont de plus en plus considérés comme une plateforme ou une base sur laquelle bâtir des programmes plus larges, axés sur l'autonomisation des femmes et des filles. Tandis que CARE Éthiopia s'efforce d'améliorer l'inclusion du handicap dans l'ensemble de ses programmes, l'intégration de la question du handicap dans ces lignes directrices constituera une mesure de soutien pour faire en sorte que les femmes et les filles handicapées puissent commencer à bénéficier des VSLA de façon équitable. De plus, BtG-II a travaillé avec CARE dans le cadre de son Analyse et Action Sociales (SAA) : Manuel du facilitateur, en amharique. Cela représente l'une des méthodes que CARE utilise pour influencer le changement social au sein des communautés, en facilitant les dialogues. La description du manuel de formation fait clairement apparaître que la discussion inclura la question du handicap. Par exemple, dans un souci de briser les stéréotypes négatifs, le manuel narre l'histoire d'un père aimant et de sa fille atteinte d'un handicap. Le père l'envoie à l'école et la traite sur un pied d'égalité avec ses frères et sœurs. Cette histoire montre aussi que le père refuse de marier sa fille mineure et qu'il condamne le mariage des enfants. Parmi les autres manuels de CARE qui incluent désormais des personnes handicapées en général et qui mentionnent notamment des filles et femmes handicapées, on peut citer le Manuel CARE de formation en gestion WASH appliquée au milieu rural, qui contient un modèle de collecte des données avec une désagrégation par sexe et par handicap destiné à l'utilisateur, ou encore la Checklist pour l'inclusion du handicap dans le cycle de projet CARE SWEEP WASH, qui vise à aider les intervenants à inclure le handicap et à comprendre les différents besoins entre les hommes et les femmes, qu'ils soient ou non handicapés.

De plus, BtG-II a appuyé l'élaboration de l'appel à l'action pour l'inclusion des personnes handicapées dans les politiques et programmes gouvernementaux en Éthiopie (FEAPD, 2020). Ce document présente une étude de cas intéressante qui montre que les femmes handicapées sont marginalisées dès leur enfance, avec un accès à l'école qui leur est refusé, ce qui enclenche un



This project is funded  
by the European Union

cercle vicieux d'isolement et de pauvreté. En revanche, il n'aborde pas le sujet de la violence faite aux filles et aux femmes handicapées. Le Projet a également appuyé l'élaboration du Manuel sur l'intégration de la dimension de genre, qui a été avalisé pour être utilisé en août 2020. Il souligne la nécessité de promouvoir la pleine implication des femmes handicapées dans la planification, la mise en œuvre, le suivi, l'évaluation et le reporting des programmes. Il oriente les institutions dans leur engagement à prendre en compte la question de genre dans les politiques, les programmes et les supports de communication, afin de promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes handicapées à travers l'élimination des barrières individuelles, socio-économiques et culturelles à la pleine participation. Le manuel traite des normes sociales qui affectent les femmes et les filles.

## Sensibilisation

Comblant l'Écart II a intensément travaillé à la sensibilisation sur les besoins spécifiques et les obstacles rencontrés par les filles et les femmes handicapées, ainsi que sur l'opportunité de les inclure dans les activités de développement en leur donnant les moyens de participer en tant que citoyennes à part entière. Cette sensibilisation est notamment passée par des ateliers, des événements et des supports de communication.

À cette fin, lors des Journées européennes du développement de 2018, BtG-II a organisé un événement sur le rôle et la visibilité des femmes handicapées, « **Women on the rise – No one left behind!** » (Femmes émancipées - Personne laissé pour compte !), en collaboration avec Lumière pour le Monde et le programme de l'UE sur les Systèmes de Protection Sociale. L'événement a illustré trois expériences menées dans des pays à faible revenu où des femmes handicapées sont devenues les moteurs d'un développement durable au sein de leurs communautés et de l'économie locale, notamment celle de BtG-II au Soudan. Les rapporteurs ont partagé leur expérience sur les questions du genre et du handicap, fondée sur les différentes approches adoptées dans le cadre des trois initiatives illustrées au cours de la session : leadership et entrepreneuriat, protection sociale et accès à l'emploi et autonomisation économique. On a assisté à une interaction constante entre les rapporteurs et le public, qui a collecté des données et des idées sur comment tout un chacun peut sensibiliser son entourage sur la contribution que les femmes handicapées sont capables d'apporter à la société. BtG-II a soutenu l'organisation ainsi que la présence d'Akhyar Omar, présidente de l'Organisation des femmes handicapées au Soudan, qui a apporté son témoignage et l'a partagé dans un



This project is funded  
by the European Union



[article de blog pour BtG-II](#) et FIIAPP, ainsi que dans un programme radio sur les femmes et le handicap diffusé sur la Radio nationale espagnole.

En outre, dans le cadre de la Semaine européenne du handicap et du développement (EDDW) de 2018, l'Union européenne, Sightsavers, le Forum Européen des Personnes Handicapées et Comblent l'Écart ont organisé l'événement « **Women with disabilities : The EU's role in pushing for inclusion in international cooperation** » (**Femmes handicapées : le rôle de l'UE pour prôner l'inclusion dans la coopération internationale**).

L'événement a montré le travail mené par l'UE en direction des femmes handicapées et la manière dont il peut inciter à une plus forte inclusion dans son action internationale. Les participants à l'événement, conçu avec l'aide de femmes handicapées travaillant dans les trois institutions organisatrices, ont souligné que garantir aux femmes une voix au chapitre en matière de développement, de construction de la paix, entre autres thèmes, continue à représenter un défi et qu'il serait intéressant d'organiser d'autres événements de ce type. Ainsi, lors de l'édition 2019 des Journées européennes du développement (JED), BtG-II a appuyé la présence à Bruxelles de Mihret Nigussie Chengerei, Présidente par intérim de la Fédération des associations éthiopiennes des personnes handicapées, en tant que rapporteur pour la session « Making visible the invisible: A disability-inclusive approach for leaving no one behind » (Rendre visible l'invisible : une approche inclusive du handicap pour ne laisser personne pour compte).

En juin 2018, BtG-II a organisé un Espace d'apprentissage, « The European commitment to data collection and use for the inclusion of women and girls with disabilities » (L'Engagement européen pour la collecte et l'utilisation des données pour l'inclusion des femmes et des filles handicapées) à New York dans le cadre de l'événement COSP11 (11<sup>e</sup> Conférence des États partie de la CDPH). Des activités de projet concrètes menées au Paraguay et en Éthiopie ont été présentées et ont servi de base pour la discussion et les débats avec le public. De plus, lors de [l'Événement annuel BtG-II de 2018](#), l'une des tables rondes organisées portait sur l'« Intégration de la question du genre et du handicap dans l'éducation inclusive : l'expérience de la coopération internationale ».

[L'Événement annuel de 2019](#), spécialement axé sur l'inclusion des filles et des femmes handicapées est un autre exemple de l'importance accordée par BtG-II au travail selon une perspective de genre. L'événement a mis l'accent sur ce thème afin d'attirer l'attention sur la nécessité de s'emparer du problème des femmes et des filles handicapées dans le monde, dans la mesure où les lois et



This project is funded  
by the European Union



les politiques en matière de femmes ignorent presque systématiquement la question du handicap, perpétuant son invisibilité et ouvrant la voie à de multiples formes de discrimination. L'événement annuel constituait un moment propice pour examiner les politiques et les expériences internationales destinées à éliminer les obstacles à l'autonomisation économique et sociale des femmes et des filles handicapées, ainsi que la contribution du Projet à leur inclusion. Deux figures de proue mondiales du mouvement pour l'inclusion et l'autonomisation des femmes handicapées ont été invitées pour prononcer des discours d'ouverture. Ana Peláez, première femme handicapée membre du Comité des Nations Unies pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes (CEDAW), a parlé dans un [message vidéo message](#) de son travail, mettant en avant les bonnes pratiques développées par Comblar l'Écart et recommandant de continuer à s'attaquer à la situation des femmes et des filles handicapées. De même, la Présidente de l'Alliance internationale du handicap (AIH), Ana Lucía Arellano, a expliqué comment son organisation procède pour inclure les droits des femmes handicapées dans les programmes plus larges d'autonomisation de genre, garantissant la prise en compte des femmes handicapées dans les initiatives de développement du leadership. De plus, deux tables rondes ont exploré le thème de l'inclusion des femmes handicapées dans les pays à revenu faible ou intermédiaire, avec un échange d'expériences sur l'élimination des barrières à leur inclusion économique et sociale. Guidés par les normes internationales fondées sur la CDPH, les participants provenant de différents horizons (agences de développement, organisations de personnes handicapées et organisations internationales) ont partagé leurs connaissances et leurs pratiques, encourageant le débat avec le public et suscitant leur intérêt sur les thèmes traités. Les femmes handicapées invitées à l'événement ont été identifiées par le biais des équipes et organisations nationales de personnes handicapées, mais également sur la base des consultations avec les organisations mondiales de défense des personnes handicapées (FEPH, IDDC et AIH). Le retour d'expérience sur les résultats de l'événement a été très positif, notamment de la part des acteurs de la coopération, qui, de leur propre aveu, ont tendance à négliger le handicap lorsqu'ils s'occupent des questions de genre ou d'intégration de genre. Les OPH étaient également satisfaites et ont exprimé le souhait d'aller plus loin sur ce sujet, ce qui a abouti au présent travail de capitalisation.

Sur le terrain, BtG-II a également œuvré pour susciter une prise de conscience et offrir une visibilité aux femmes et filles handicapées. **Au Soudan**, BtG-II a organisé, au début de chaque activité, des sessions de sensibilisation d'une part sur les droits des femmes et des filles handicapées de façon spécifique, d'autre part sur une approche du handicap fondée sur les droits d'une manière



This project is funded  
by the European Union

plus générale. Elles ont été conçues sur la base d'une large consultation avec les associations de femmes handicapées, en mettant l'accent sur les principes de la CDPH et leur application en vue d'améliorer la condition économique et sociales des femmes handicapées au Soudan. Les sessions ont contribué à améliorer la confiance des femmes handicapées en elles-mêmes et leur pouvoir de décision.

En outre, lors de la **Journée internationale des femmes**, célébrée le 8 mars, l'équipe de Comblir l'Écart a participé aux événements organisés par différentes organisations. L'un de ces derniers a consisté en une journée entière de célébration auprès du Musée National du Soudan, à l'occasion de laquelle le personnel du projet et les OPH partenaires ont fait passer le message que l'égalité signifie également inclusion pour tous. Conjointement avec des représentants de l'AICS, BtG-II a également visité le Centre Shamaa et le SOS Village d'enfants et a orienté les discussions publiques sur la question de l'accessibilité des personnes handicapées, la détection précoce et le soutien aux mères d'enfants handicapés.

Par ailleurs, les **ateliers de validation du Rapport des dix ans de mise en œuvre de la Convention relative aux droits des personnes handicapées au Soudan (2009-2019)**, ont enregistré une forte participation de femmes handicapées, qui ont parlé des droits qui leur sont garantis par la CDPH et de l'importance d'en appliquer toutes les clauses afin de permettre aux femmes handicapées d'exercer leurs droits.

En **Éthiopie**, à l'occasion de la **Journée internationale des personnes handicapées du 3 décembre 2019**, BtG-II a organisé une activité visant à sensibiliser l'ensemble du personnel de l'ADA sur le genre et le handicap, sous l'angle notamment de la violence sexuelle et sexiste, ainsi que des barrières à l'accès à des services essentiels, comme les services de santé reproductive. Ces formations, venant compléter les activités déjà mentionnées de passage en revue des documents de l'ADA par BtG-II, ont permis de faire de ce partenaire d'exécution un véritable allié du Projet dans le domaine de la prise en compte de la dimension de genre. De plus, le **Campus de Kilinto de l'Université d'Addis-Abeba** a demandé à la coordinatrice nationale de BtG-II, qui est atteinte d'un handicap physique, d'encourager la participation active des femmes dans les départements de sciences. C'était une grande opportunité de pouvoir présenter une femme handicapée en tant qu'exemple à suivre pour toutes les femmes. Environ 700 étudiants et membres du personnel ont été sensibilisés au cours de deux sessions, qui ont suscité une prise de conscience



This project is funded  
by the European Union

sur les défis que les femmes handicapés doivent relever pour suivre des études universitaires.

Au **Burkina Faso**, BtG-II a produit une [vidéo](#) pour faire entendre la voix des femmes burkinabés qui plaident pour une prise en compte du handicap et de leurs besoins dans l'agenda des organisations de développement et des institutions locales. La vidéo a été diffusée lors de l'Événement annuel 2019 du Projet, en tant que contribution du Burkina Faso. De plus, BtG-II a soutenu la production d'histoires courtes sur la CDPH et l'inclusion des personnes handicapées au sein de la société et de l'économie, actuellement diffusées sur les radios nationales et disponibles à la circulation sur WhatsApp. Ces huit histoires ont inclus la voix de femmes et de filles handicapées, de manière à ce que leur perspective puisse également être partagée.

### 3. MEILLEURES PRATIQUES IDENTIFIÉES POUR L'INCLUSION DES FILLES ET DES FEMMES HANDICAPÉES

Les efforts déployés par BtG-II pour inclure et soutenir les filles et les femmes handicapées ont généré des pratiques qu'il est intéressant de répliquer à l'occasion d'interventions futures et qui sont résumées dans cette section.

En phase de conception : mentionner et inclure explicitement les filles et les femmes handicapées dans les documents



**Le fait de reconnaître que les personnes handicapées ne constituent pas un groupe homogène permet d'améliorer les résultats des interventions**

Les filles et les femmes handicapées doivent être explicitement mentionnées lors de la phase de conception, afin de garantir que les activités envisagées soient inclusives et que les partenaires et les organisations chargées de l'exécution les prennent en considération. Considérer les personnes handicapées comme un groupe homogène serait risquer de compromettre les efforts déployés pour leur donner de la visibilité et faire d'eux des agents et des bénéficiaires actifs des activités, programmes et politiques mis en œuvre. L'inclusion d'une perspective de genre rend les interventions plus efficaces, car elle permet une meilleure compréhension de la population cible. La conception



This project is funded  
by the European Union

du projet en devient d'autant plus pertinente, aboutissant à des résultats plus probants lors de la mise en œuvre.

En effet, les activités de BtG-II qui ont explicitement pris en compte les femmes et les filles handicapées se sont caractérisées par un engagement plus fort auprès de cette population, que celles qui ne faisaient que mentionner le besoin d'intégrer la dimension de genre ou d'inclure les catégories vulnérables en général. Par ailleurs, les membres du consortium rendent compte de l'inclusion des femmes handicapées dans les rapports périodiques du projet, permettant d'assurer un suivi de la mise en œuvre et d'apporter des mesures correctives, le cas échéant. De même, l'équipe BtG-II nationale au Soudan a adopté des mesures efficaces pour garantir que la dimension de genre soit prise en compte à tous les niveaux de gestion du cycle de projet. L'équipe a défini les conditions pour obtenir une même représentation entre femmes et hommes handicapés dans les activités du projet, notamment pour les ateliers de renforcement des capacités et les formations. Elle s'est également coordonnée au quotidien avec le projet Égalité des genres et autonomisation des femmes financé par l'AICS. De plus, l'équipe assure la représentation de BtG-II dans les activités liées au genre, telles que la Journée internationale des femmes.

Pour aller plus loin encore, il convient de remarquer que les femmes et les filles handicapées ne constituent pas non plus un groupe homogène. Ainsi, les filles et les femmes atteintes d'un handicap mental sont rarement prises en compte dans les activités d'inclusion. Néanmoins, BtG-II au Burkina Faso a estimé essentiel de faire bénéficier ces filles et femmes de la distribution des kits de prévention contre le COVID-19, et de faire prendre conscience à leurs familles de l'importance de veiller à la santé et aux droits de ces filles pendant la période de pandémie.

« Le principal défi a été représenté par le fait que les femmes et les filles handicapées ne forment pas un groupe homogène ayant des mêmes buts et besoins : il faut tenir compte de leurs multiples identités en termes de type de handicap, d'âge, d'origine ethnique et de statut social. »

Conseiller technique pour les sessions de sensibilisation, BtG-II  
Soudan.



### **La définition d'objectifs implique la collecte de données désagrégées par sexe et apporte des informations précieuses sur la portée des activités financées**

Le cadre logique de Combler l'Écart II inclut des activités destinées aux femmes et aux filles et fixe des objectifs à atteindre en termes de nombre d'activités financées en leur faveur, nombre de membres du personnel formés sur l'intégration de la dimension de genre, etc. Fixer des objectifs oblige à mesurer ou, autrement dit, à collecter des<sup>5</sup> données désagrégées par sexe. Ces données sont essentielles pour comprendre si les activités profitent à la fois aux hommes, aux femmes, aux garçons et aux filles. Si c'est la première fois que le nombre de filles et de femmes participant aux activités est mesuré, la collecte de données désagrégées par sexe permet d'établir une base de comparaison.

Par exemple, au niveau mondial, BtG-II a établi, en tant qu'activité, l'organisation d'appels à propositions pour les coopératives de femmes/mères d'enfants handicapés, jeunes diplômés handicapés. La base de comparaison était de zéro en 2017, l'objectif fixé était de deux et, de là à 2020, trois appels à proposition ont été lancés (150%). Sur le terrain, le Projet a fixé un objectif de 50 membres du personnel des partenaires de développement formés sur l'inclusion de la question du genre et du handicap en Éthiopie. En partant d'une base de comparaison de zéro, l'objectif a été atteint à hauteur de plus de 400% de là à 2020.



### **Accorder de la valeur, dans le cadre des critères de sélection des organisations et professionnels chargés de l'exécution des projets, à l'expérience en matière d'intégration de la dimension de genre et notamment au travail en faveur des filles et des femmes handicapées, contribue à renforcer la mise en œuvre.**

Le fait de préciser que l'expérience en matière de genre, de filles et de femmes handicapées constitue un atout supplémentaire dans le cadre du processus de sélection des consultants, professionnels et organisations d'exécution, permet d'attirer des candidats expérimentés ou, tout du moins, de susciter une prise de conscience sur l'importance de prendre cette population en considération lors

<sup>5</sup> Les données désagrégées par sexe sont un premier pas vers la compréhension de la diversité de la population cible. Les efforts devront ensuite se poursuivre pour inclure des données désagrégées par genre allant au-delà d'une simple classification binaire.



This project is funded  
by the European Union

de la phase de mise en œuvre. Toutes les fois que cela est possible, des femmes handicapées doivent postuler et il faut veiller à ce qu'elles soient informées des postes à pourvoir.

Par ailleurs, au niveau mondial, la Responsable Communication et Visibilité de BtG-II (Unité de gestion de projet de Madrid - FIIAPP) et la Coordinatrice Nationale en Éthiopie (ADA) sont des femmes handicapées. Au Burkina Faso, BtG-II travaille avec l'association locale Tigoung Nomna, dirigée par une chef d'entreprise handicapée qui a ouvert un service de traiteur. Son entreprise, qui emploie des femmes handicapées, est sollicitée toutes les fois que BtG-II a besoin des services d'un traiteur. Au Paraguay, BtG-II a tenu compte d'aspects relatifs au genre dans le cadre de la sélection des candidats en vue de la conception d'indicateurs pour le Plan national pour les personnes handicapées. Outre l'exigence d'appliquer une approche fondée sur les droits de la personne et l'adoption par le Paraguay de politiques en matière d'égalité et de prévention et lutte contre la violence de genre, le projet a inclus un expert sur les questions de genre et des lignes directrices en matière de perspective de genre fournies par l'AECID, le partenaire d'exécution.

### Lors de la mise en œuvre : adapter les interventions aux besoins et intérêts des femmes et filles handicapées



**Pour une mise en œuvre pertinente, il est fondamental de prévoir des ressources et des fonds suffisants pour garantir la pleine accessibilité des femmes et des filles handicapées**

La mise en œuvre demande généralement d'adapter ou de compléter les actions du projet tel qu'il a été initialement conçu, car des événements et éléments inattendus peuvent survenir dont il faut tenir compte. Par conséquent, les activités doivent prévoir une marge aussi bien du point de vue des ressources que du calendrier, afin de pouvoir apporter ces modifications et proposer des interventions réellement utiles aux femmes et aux filles handicapées.

En Éthiopie, la formation offerte aux femmes handicapées a tenu compte de la diversité de ce groupe. Deux participantes étaient malentendantes : elles ont pu bénéficier d'un interprète en langue des signes et les facilitateurs ont adapté leur rythme pour lui laisser le temps d'interpréter. Le lieu de la formation a été rendu accessible aux handicapées physiques. Les formations ne prévoyaient



This project is funded  
by the European Union

pas de présentations power point ou autres supports écrits, de façon à pouvoir s'adapter aux malvoyantes. Lorsque des vidéos étaient diffusées, les facilitateurs ont commenté ce qui apparaissait à l'écran pour que tous les participantes puissent en profiter. Une femme originaire de Somalie parlait une langue différente de celle des facilitateurs. Grâce aux ressources disponibles, les organisateurs ont fait venir un interprète de somali dès le deuxième jour et ont mis ce service à sa disposition pour toutes les autres formations.

De la même manière, au Burkina Faso BtG-II a veillé à ce que les différentes femmes et filles handicapées puissent participer aux activités en mettant à disposition des assistants pour celles qui en avaient besoin, et en proposant une traduction dans la langue des signes. La traduction des documents en Braille était en cours au moment de l'élaboration du présent rapport.



**Placer les intérêts des femmes handicapées au centre des interventions favorise leur participation. Ensuite, d'autres activités peuvent être ajoutées et présentées comme secondaires, bien que cruciales pour les objectifs de l'intervention.**

Pour attirer l'attention des femmes handicapées et leur demander d'investir du temps et des efforts pour participer aux activités, il faut qu'elles y trouvent un intérêt particulier. C'est pourquoi il faut, dans un premier temps, comprendre leurs intérêts et leurs exigences et proposer des activités qui y répondent. Une fois que les femmes se rendent sur les lieux de l'activité et y participent, d'autres actions visant à consolider les résultats du projet peuvent être incluses. Par exemple, au Soudan, le fait d'avoir abordé des questions pratiques comme l'artisanat et la microentreprise dans les formations professionnelles a permis d'attirer des participants venant d'endroits reculés où les opportunités de travail sont plus rares. Le taux de participation a été plus élevé que prévu et l'occasion a été saisie pour organiser également des sessions sur le handicap selon une approche fondée sur les droits de l'Homme, thème qui aurait sans doute rencontré plus de résistance s'il avait été présenté en tant que sujet principal des formations.



This project is funded  
by the European Union



**Appuyer les activités non prévues qui seraient demandées ou organisées par les femmes handicapées, afin de favoriser leur leadership, leur autonomisation et les ramifications des interventions.**

Il est heureux et souhaitable que les femmes handicapées et les OPH travaillant pour ou avec elles ayant pris part aux activités de renforcement des capacités proposent de nouvelles idées d'interventions. Au Soudan, la Coopérative des femmes productrices de la ville de Kassala a été créée en conséquence directe des activités de BtG-II, comptant 35 femmes handicapées provenant de zones aussi bien urbaines que rurales. En outre, de multiples sessions de formation ont été organisées à la demande des Conseils d'État pour les personnes handicapées dans le but d'offrir une formation professionnelle et qualifiante à des femmes handicapées provenant de 39 localités différentes.

Au Burkina Faso, le projet a appuyé l'inclusion d'un comité de femmes et de filles aveugles au sein de l'UNAFEHB, qui n'avait jusque-là admis que des groupes officiellement constitués en associations.

**Visibilité : créer des occasions variées pour les filles et les femmes handicapées de participer et de faire entendre leurs besoins**



**Reconnaître aux femmes/filles handicapées un rôle d'expertes et de leaders, amène ces dernières et la société en général à accorder de l'importance à leur inclusion sociale et économique.**

Les femmes et les filles handicapées ne sont pas que des bénéficiaires des interventions, elles sont également des membres actifs au sein de leurs sociétés. Lorsque cela n'est pas le cas, il est essentiel de réveiller les consciences pour permettre cette participation active. La façon dont les femmes handicapées sont perçues n'est donc pas anodine.

À cet égard, comme mentionné ci-dessus, BtG-II a collaboré à l'organisation de l'événement « Women on the rise – No one left behind! » (Femmes émancipées - Personne laissé pour compte !) à l'occasion des [Journées européennes du](#)



This project is funded  
by the European Union

développement, présentant des femmes handicapées qui sont devenues les moteurs d'un développement durable au sein de leurs communautés et de l'économie locale. Les événements de ce genre peuvent contribuer à changer l'image que l'on a des femmes handicapées dans les pays à faible revenu, souvent perçues en Europe comme des personnes passives. Pourtant, les exemples de femmes handicapées qui prennent en main le sort de leurs communautés se multiplient et il est important de faire connaître l'énorme contribution qu'elles apportent au développement de leurs pays.

En Éthiopie, l'une des participantes, membre du personnel de l'Association nationale éthiopienne des femmes handicapées, s'est dite très émue d'avoir rencontré des femmes handicapées fortes et charismatiques qu'elle avait vues à la télé et de les voir animer les formations. Elle était impressionnée par la profondeur de leurs connaissances techniques et de facilitation. Toujours en Éthiopie, comme nous l'avons mentionné dans un chapitre précédent, la coordinatrice de BtG-II, handicapée physique, a participé à un événement auprès de l'Université d'Addis-Abeba en vue d'encourager la participation des femmes dans les départements de sciences. C'était une grande opportunité de pouvoir présenter une femme handicapée en tant qu'exemple à suivre pour toutes les femmes.

« La formation de BtG-II a amélioré mes connaissances sur les instruments juridiques et la façon dont influencer les débiteurs d'obligation. J'ai été très impressionnée par les différentes facilitatrices invitées pour les sessions : la célèbre Yetnebersh Niguse, une femme atteinte d'une déficience visuelle. Rigbe Gebrehawaria, une jeune femme juriste atteinte d'un handicap physique qui est actuellement la conseillère pour l'inclusion du handicap au sein de l'Ambassade américaine en Éthiopie ; un membre du conseil du Centre du soutien et protection des ressources ; et d'autres qui ne sont pas directement impliquées dans le mouvement d'inclusion du handicap mais plutôt dans la lutte contre la violence sexiste, comme la directrice Dr. Sehin de Setaweet (mouvement de femmes féministes). J'étais très émue de rencontrer toutes ces femmes fortes et charismatiques que j'avais vues à la télé et de les voir animer les formations. J'étais impressionnée par la profondeur de leurs connaissances techniques et de facilitation. »

Jeune femme bénéficiaire de la formation professionnelle, membre de l'Association nationale Éthiopienne pour les femmes handicapées. Éthiopie.



This project is funded  
by the European Union



**La connaissance du contexte local et l'identification des principales parties prenantes permet de concevoir des campagnes de sensibilisation appropriées, premier pas vers une intervention couronnée de succès.**

Travailler à l'autonomisation des filles et des femmes handicapées n'est pas toujours évident. Les démarches préalables pour préparer les principales parties prenantes, y compris les filles et les femmes handicapées elles-mêmes, peuvent s'avérer nécessaires pour éviter ou atténuer les réticences.

L'Organisation soudanaise de l'autisme s'est rendu compte lors de la mise en œuvre des activités du projet que les normes sociales existant contre les femmes et les filles handicapées nuisaient à leur participation aux formations et aux ateliers. Cette dernière a décidé d'élaborer des messages spécifiques sur l'importance que revêt l'indépendance économique des femmes et de les diffuser par radio toutes les semaines pendant deux mois. Elle a également ciblé d'autres centres de personnes handicapées dans les États d'intervention et ont sensibilisé les familles et les communautés sur l'importance d'aider les femmes et les filles handicapées à accéder aux opportunités de renforcement de leurs capacités et génératrices de revenu.

Au Burkina Faso, l'UNAFEHB a invité 30 prestataires de services de santé publics et privés afin de discuter et de susciter une prise de conscience sur les droits des personnes handicapées en matière de santé reproductive. Trois médias (TV, radio et presse écrite) étaient présents, élargissant la portée de cette activité de sensibilisation vers le grand public.



**Susciter une prise de conscience sur le rôle et les besoins des femmes et des filles handicapées dans d'autres événements thématiques favorise leur inclusion et des**

Donner de la visibilité aux femmes handicapées dans différents espaces et par le biais de différents acteurs représente une bonne pratique en vue de leur inclusion et de la prise en compte de leurs besoins dans le cadre d'événements qui ne sont pas spécifiquement axés sur elles. BtG-II a profité d'événements sur le développement, le handicap et autres sujets, pour partager les connaissances et les expériences des femmes et des filles handicapées.



This project is funded  
by the European Union

L'Événement annuel 2019 de BtG-II en a été un exemple parlant. En plus du travail de présentation de toutes les activités menées par le Projet pendant l'année, l'événement a eu pour thème principal l'inclusion des filles et des femmes handicapées. Ainsi, tous les partenaires du Projet et les participants à l'événement ont pu découvrir le rôle que peuvent jouer les filles et les femmes handicapées au sein des interventions de développement. On trouve un autre exemple avec l'événement « Women with Disabilities : » The EU's role in pushing for inclusion in international cooperation » (Femmes handicapées : le rôle de l'UE pour prôner l'inclusion dans la coopération internationale), au cours duquel le débat portait sur comment faire entendre la voix des femmes handicapées auprès de la communauté internationale, trouver les espaces appropriés pour s'exprimer, faire réseau et apprendre les uns des autres. Tout le monde s'est accordé à reconnaître la nécessité d'avoir davantage d'espaces comme celui créé par l'événement, à tous les niveaux.

Par ailleurs, BtG-II a appuyé la participation de Mihret Nigussie Chengerei, Présidente par intérim de la Fédération des associations éthiopiennes des personnes handicapées lors des Journées européennes du développement 2019. Elle a partagé son expérience sur le travail qui est en train d'être mené pour améliorer la mise en œuvre des politiques inclusives et des services aux personnes handicapées en Éthiopie grâce à Comblir l'Écart. Son témoignage peut également être lu dans le [blog](#) du Projet.

**Renforcement des capacités : inciter les organisations à s'engager et à consolider leur savoir-faire dans le travail en direction des filles et des femmes handicapées.**



**La formation en matière de handicap et l'intégration de la dimension de genre vont de pair et devraient être systématiques. Changer les mentalités demande du temps.**

Il est fondamental, lorsque l'on travaille à l'inclusion du handicap, de fournir des informations et des compétences sur la façon dont travailler avec et pour les filles et les femmes handicapées, qui souffrent d'une double discrimination (du fait d'être des femmes et, qui plus est, handicapées), en plus de leurs propres soucis de santé.

Reconnaître que les hommes et les femmes sont affectés par des normes sociales et des rôles de genre et accepter de les changer afin de parvenir à une



This project is funded  
by the European Union

société plus équitable, cela prend du temps et demande d'engager des discussions sur ces thèmes, qui peuvent rencontrer des réticences tant chez les hommes que chez les femmes (handicapés ou non).

En Éthiopie, à la demande du Programme alimentaire mondial, BtG-II a organisé une formation sur la sensibilisation au handicap s'adressant au personnel du bureau principal et des bureaux secondaires, qui a également inclus une session sur le genre et le handicap. Avant la formation, le personnel pensait que les défis et la discrimination dont souffrent les personnes handicapées sont les mêmes chez les hommes que chez les femmes, notamment les participants masculins. Ils ont désormais une meilleure compréhension des différences et ont une sensibilité accrue en matière de violence sexiste. Suite à cette formation, les camps de réfugiés ont commencé à collecter des données désagrégées par handicap et par sexe. Toujours après la formation, une plus grande attention a été faite à rendre tous les points de distribution alimentaire accessibles et le personnel des camps de réfugiés a commencé à consulter des OPH partenaires, notamment dans le domaine des appareils et aides techniques.



**Appuyer la présence de coordonnateurs en matière de genre et de handicap dans les OPH, les organisations partenaires et en interne, permet de renforcer l'exécution.**

Disposer d'au moins une personne en charge de l'inclusion des filles et des femmes handicapées dans les activités quotidiennes permet d'augmenter la probabilité de les voir réellement incluses, et de façon appropriée. BtG-II a appuyé la présence des spécialistes des questions de genre dans les OPH.

Par exemple, en Éthiopie, la Fédération des associations éthiopiennes des personnes handicapées a mené des initiatives informelles en matière d'intégration d'une perspective de genre, comme faire accéder plus de femmes aux postes à responsabilité. Bien qu'elle soit parvenue à ce que son président et vice-président soient des femmes (une première dans l'histoire des OPH dans le pays), l'organisation ne disposait pas de politiques écrites en matière de genre. Avec le soutien de BtG-II, la FEAPD a restructuré ses unités de programme et en a créé un spécifiquement dédié aux femmes handicapées, avec un responsable des questions de genre, afin d'améliorer la représentation et la protection des femmes et des filles handicapées. Cela a incité d'autres OPH à réfléchir aux moyens de faire plus de place aux femmes et aux filles handicapées au sein de leurs structures organisationnelles.



This project is funded  
by the European Union



**Ne pas prendre les compétences pour acquises ; créer des capacités locales est essentiel.**

Même si les OPH et autres partenaires d'exécution ont travaillé sur le sujet de l'intégration de la dimension de genre, il est une bonne pratique d'évaluer leur compréhension sur cette question, leurs connaissances spécifiques sur le travail en direction des filles et des femmes handicapées et sur leurs pratiques existantes. En outre, fournir une base commune sur la façon de procéder en matière d'actions en faveur des femmes et des filles handicapées permet de favoriser des pratiques adéquates.

En Éthiopie, il a été procédé à une évaluation des capacités institutionnelles des OPH locales, notamment en matière d'intégration de la dimension de genre. Les résultats ont mis en évidence un fort besoin des OPH d'être formées et soutenues en matière d'inclusion des filles et des femmes handicapées, étant donné que leurs connaissances et leur sensibilité sur ce sujet se sont avérées limitées. Bien que de nombreux membres du personnel estimaient avoir une bonne compréhension de l'inclusion sociale et de la question de genre, la formation de BtG-II, qui a été menée par une femme handicapée ayant été confrontée à toutes sortes d'obstacles, a été une vraie révélation.

*« (En Éthiopie), grâce à BtG-II, les OPH qui se contentaient auparavant de résoudre de petits problèmes, se consacrent aujourd'hui à des questions beaucoup plus larges, en s'attachant notamment à faire de la dimension de genre un élément stratégique de leur travail et en s'alliant avec des parties prenantes nationales et gouvernementales. »*

*Haut représentant de la FEAPD, Éthiopie.*



This project is funded  
by the European Union



**Il est profitable de passer en revue les projets et les documents d'activité des organisations locales afin d'assurer une inclusion adéquate des filles et des femmes handicapées, notamment dans les premiers stades de l'intégration de la dimension de genre.**

Revoir les documents écrits des organisations, notamment les politiques internes, les propositions de projet, les supports de formation, etc., est une manière d'aider ces dernières à fournir un travail pertinent en matière de femmes et de filles handicapées. C'est une façon de veiller à ce que les pratiques existantes et les outils de connaissance adoptent une approche fondée sur les droits de l'Homme, mais aussi d'éviter de perpétuer inconsciemment des préjugés et des idées reçues.

Par exemple, en Éthiopie, il a été rapporté au personnel BtG-II de la difficulté pour une organisation de mettre en œuvre les changements lorsqu'elle se trouve dans une phase d'expérimentation et d'apprentissage en matière d'intégration de la dimension de genre. Ainsi, la première étape consiste à obtenir un consensus pour l'inclusion des filles et des femmes handicapées dans tous les projets, puis, à recevoir le soutien nécessaire pour apprendre et la mettre en œuvre de façon appropriée.

Au Soudan, BtG-II a travaillé avec le Projet de lutte contre la pauvreté (PAP) et les projets Tadmeen financés par l'Agence italienne pour la coopération au développement, en élaborant, de concert avec ces derniers, une activité d'autonomisation économique pour les femmes handicapées et les femmes en situation de vulnérabilité dans l'État de la Mer Rouge. La coopération avec le PAP a permis de compléter les documents de projet avec des recommandations spécifiques pour les activités ciblant les personnes handicapées dans les États de l'est. Grâce à cette collaboration, le conseil des personnes handicapées de l'État de la Mer Rouge a sélectionné 10 groupes de femmes handicapées pour participer aux formations sur les compétences rurales et les activités génératrices de revenu, animées par une organisation expérimentée de femmes locale, sous la supervision du personnel de PAP. Les femmes handicapées ont pu être incluses dans les activités d'autonomisation économique en cours, augmentant leurs opportunités productives et génératrices de revenu.



This project is funded  
by the European Union

**Synergies : réunir les différentes parties prenantes permet d'obtenir de meilleurs résultats qu'en travaillant chacun de son côté**



**Rassembler les OPH, les agences gouvernementales, les organisations nationales, etc., permet des discussions qui, autrement, ne pourraient pas être engagées.**

Ces entités travaillant (ou susceptibles de travailler) en faveur des personnes handicapées en général, et des femmes et filles handicapées en particulier, peuvent ne pas se connaître ni avoir la possibilité de collaborer ensemble. En réunissant ces acteurs clés et en créant cette opportunité, on peut obtenir des résultats puissants.

Au Soudan, BtG-II a facilité la discussion entre les représentants des organisations de la société civile, les OPH et les organismes publics. Cette discussion a fait émerger l'importance de traiter la question du soutien à l'accès des femmes et des filles handicapées aux formes de travail indépendant. De plus, l'un des résultats les plus marquants de BtG-II au Soudan a été la collaboration entre quatre OPH bénéficiaires de quatre subventions. Les conditions dictées par la procédure ont représenté un réel défi pour certaines organisations, mais cela a contribué à un renforcement général des capacités, améliorant les compétences des OPH en matière de collecte de fonds. Le Conseil national pour les personnes handicapées a joué le rôle de support technique pour BtG-II, apportant information et coordination aux OPH sélectionnées. Le Projet a encouragé les interactions entre les représentants des différentes OPH, les organismes publics et les bénéficiaires, en veillant à ce que toutes les subventions répondent aux objectifs du projet de façon pertinente et efficace, dans le respect des ressources disponibles. À la suite de cela, les quatre organisations ont inclus une approche d'intégration de la dimension de genre dans leurs propositions et leurs actions et l'une d'entre elles a même été entièrement consacrée aux femmes handicapées.

« L'accès à l'emploi pour nous, femmes handicapées, est encore limité au Soudan. C'est la raison pour laquelle nous apprécions énormément le travail que nous en sommes en train de mener avec Comblent l'Écart. »

Présidente de l'Organisation des femmes handicapées au Soudan.



This project is funded  
by the European Union

Au Paraguay, la campagne menée par Saraki, une ONG bénéficiaire d'une sous-subvention de BtG-II, a permis d'établir des liens entre le Plan national pour les personnes handicapées et le Ministère de la condition féminine. Cela a eu pour effet la prise en compte, pour la première fois, de la question du handicap dans le Plan national pour l'égalité 2018-2024. De plus, compte tenu de l'existence d'organisations de femmes dans le pays et la visibilité croissante des composantes de genre, une décision a été prise d'inclure le handicap dans d'autres projets comme « My First Employment As A Young Person » (Mon premier emploi en tant que jeune), un projet mis en œuvre par Plan International<sup>6</sup>, qui incluait une dimension de genre mais pas de handicap. En outre, dans un souci de renforcer le leadership des femmes et de créer des synergies, un dialogue a été engagé, à l'occasion d'une conférence à Encarnación en 2018, avec un réseau d'organisations féministes dénommé « Red de Mujeres del Sur » (Réseau des femmes du sud), qui avait une influence politique mais qui n'avait pas encore intégré une perspective de handicap.

En Équateur, l'atelier de formation des validateurs en matière de lecture facile, qui intégrait une perspective de genre, a été l'occasion d'un dialogue plus approfondi sur la question du genre entre les participants. Grâce à ce dialogue et à la possibilité donnée à ces participants venant de tout le pays de se rencontrer en personne lors de cet atelier, une Commission des femmes a pu voir le jour pour la première fois au sein de la FEPAPDEM, en octobre 2019. La Commission se compose de six jeunes femmes handicapées mentales de Quito, Guayaquil et Cuenca.



**Recenser tous ceux qui travaillent ou qui pourraient travailler en faveur des femmes et des filles handicapées, tout en s'efforçant d'appréhender le contexte et les besoins locaux, peut contribuer à faire émerger des collaborations potentielles, y compris avec des partenaires non traditionnels.**

BtG-II au Soudan a pu garantir une approche d'intégration de la dimension de genre dans toutes ses activités grâce aux collaborations internes et externes. Avec AICS Khartoum, BtG-II a étroitement collaboré avec le projet Tadmeen, une initiative en faveur de l'égalité des genres et de l'autonomisation des femmes. Le projet Tadmeen soutient également la nouvelle plateforme de coordination qui a été créée pour les personnes handicapées et qui promeut

<sup>6</sup> <http://sapea.org/>



This project is funded  
by the European Union

une perspective de genre à l'occasion des réunions du groupe. Du point de vue extérieur, les partenaires du Projet, notamment le Conseil national pour les personnes handicapées, sont parvenues à instaurer des partenariats fructueux avec le secteur privé, à l'instar des sociétés Zain Telecommunication Company, Dal Food Industries et Sarya for Leather Product Co Ltd. Au sein de ces partenariats, les employeurs ont été formés sur les droits du handicap et ont reçu le soutien des OPH pour mieux appréhender comment s'adapter aux besoins des personnes handicapées et leur proposer des emplois qui coïncident avec leurs aptitudes et leurs intérêts. Les OPH ont entretenu un contact permanent avec les employeurs et ont négocié avec eux les salaires, les contrats et les consignes de sécurité sur les lieux de travail pour les femmes handicapées. Par exemple, Zain Telecommunication Company a adopté de nombreuses mesures d'accessibilité visant à pouvoir employer des personnes handicapées, notamment des femmes, en les incluant dans les effectifs du centre d'appels et en adaptant certains produits et services pour répondre aux besoins des personnes malentendantes.

## Défis : l'inclusion des femmes et des filles handicapées n'est pas sans obstacles



**Il est essentiel d'œuvrer en faveur de l'élimination des préjugés négatifs sur les femmes et les filles handicapées et sur leurs rôles, y compris auprès des acteurs du développement.**

Les normes sociales et les préjugés sexistes sont consciemment ou inconsciemment présents chez tout un chacun. Par conséquent, il est important de travailler à abattre ces préjugés auprès de toutes les personnes impliquées dans l'inclusion des femmes et des filles handicapées, y compris auprès d'elles-mêmes.

En Éthiopie, bien qu'une organisation reconnue ait développé une évaluation approfondie sur la question du genre prenant en compte d'une certaine manière la question du handicap, il s'est avéré que seuls six hommes et un garçon handicapés avaient participé aux activités. L'étude a évoqué la perception générale que les gens ont du handicap, des phénomènes d'exclusion et de stigmatisation, mais également les obstacles que rencontrent les femmes et les filles handicapées en matière de mariage et le manque de compagnie dont elles souffrent. BtG-II a aidé cette organisation à concevoir des cadres de référence et des activités appropriés pour le projet concerné, afin d'améliorer l'inclusion



This project is funded  
by the European Union

des femmes handicapées, en les présentant comme des membres actives de la société.

Au Soudan, l'une des localités du Kordofan du nord n'a pas laissé les femmes handicapées participer aux formations, car il s'agit d'une communauté appartenant à une minorité ethnique qui n'autorise pas les femmes à prendre part aux activités publiques. Afin de réduire l'impact des préjugés sociaux et sexistes, BtG-II a organisé au Soudan des formations et des ateliers de consultation destinés aux responsables gouvernementaux, aux OPH et autres parties prenantes, sur l'intégration des droits du handicap et d'une perspective de genre dans les cadres juridiques et politiques, mais aussi des sessions de sensibilisation visant à changer les attitudes et normes sociales néfastes envers les femmes et les filles handicapées.

« Je n'ai pas été confrontée à des restrictions de la part de ma famille, mais au moment de chercher un emploi. D'abord, en tant que femme, il est difficile de trouver un travail, à plus forte raison lorsque l'on est une femme en situation de handicap. Je me suis diplômée de l'université en 2008, mais je n'ai toujours pas trouvé de travail. Depuis l'intervention du projet, je suis devenue productive et cela a changé l'opinion que j'ai de moi-même ».

Participante de la subvention Accès équitable à l'emploi pour les femmes handicapées, BtG-II Soudan.

Au Burkina Faso, grâce à une formation sur les menstruations et la fabrication de serviettes hygiéniques adaptées, les femmes handicapées se sont senties libres de parler de la gestion de leurs règles et ont pu réaliser leurs propres serviettes hygiéniques réutilisables, un sujet qui était auparavant considéré comme tabou.

« La société du Burkina Faso a tendance à penser que nous, les handicapés, n'avons pas le droit de faire partie de cette société. On ne nous (les handicapés) fait pas confiance car les gens pensent que nous n'avons pas de compétences. »

Président de l'UNAFEHB, Burkina Faso.



This project is funded  
by the European Union



**S'attaquer aux problèmes rencontrés par leurs familles peut jouer un rôle essentiel dans la participation des femmes et filles handicapées aux activités du projet et pour éviter des réactions négatives lorsqu'elles parviennent à s'autonomiser.**

Le travail auprès des femmes et, surtout, des filles handicapées passe aussi généralement par un travail auprès de leurs familles. La surprotection dont elles font souvent l'objet, mais aussi les préjugés et les peurs doivent être aplanis afin de créer un environnement favorable.

« Le projet a beaucoup changé ma fille, elle peut maintenant s'exprimer et agir librement, contrairement à avant. Elle se considère maintenant comme un membre normal de la famille. Aujourd'hui, elle a le sentiment de pouvoir réaliser quelque-chose. »

Mère d'une participante à la subvention Autonomisation des personnes en situation de handicap mental et psychosocial, BtG-II Soudan.

Au Soudan, les femmes et les filles handicapées se heurtent souvent à des obstacles en matière de participation effective et d'inclusion dans les prises de décision au niveau national, régional et local, ce qui est la conséquence directe du regard que la société porte sur les personnes handicapées. Par exemple, juste après le lancement de l'atelier de formation professionnelle dans l'État du Kordofan, quatre femmes handicapées ont été interdites par leurs familles de se déplacer jusqu'à la capitale pour participer à la formation, en raison du manque de confiance et des attitudes négatives dont les femmes handicapées sont victimes. Le Conseil d'État pour les personnes handicapées, en collaboration avec l'association locale des femmes handicapées, a initié le processus de création d'une antenne locale de l'association et a mobilisé des femmes handicapées au niveau local pour rendre visite aux familles et les convaincre de permettre aux quatre femmes de participer à la formation. Plus généralement, BtG-II au Soudan a favorisé la participation des femmes et des filles handicapées des zones rurales en apportant une aide individualisée par le biais d'assistants personnels et a organisé des formations dans des localités reculées, afin d'atteindre les femmes handicapées n'ayant pas la possibilité de se déplacer en raison de contraintes sociales.



This project is funded  
by the European Union

« Nous avons rencontré une résistance chez certaines familles de bénéficiaires concernant la participation aux formations. Nous avons surmonté cet obstacle à travers des sessions de dialogue et nous avons organisé une exposition avec les produits des femmes des projets précédents. »

Responsable du Secrétariat de la femme et de l'enfant, BtG-II  
Soudan.



**Face à la réticence à accepter l'importance d'inclure les filles et les femmes handicapées : un accompagnement constant et par étape s'avère efficace.**

En l'absence de sensibilisation préalable, voire en présence d'expériences négatives dans le domaine de l'intégration de la dimension de genre, on peut faire face à une certaine réticence à accepter que les hommes et les femmes (handicapées ou non) demandent des traitements différenciés. Leurs expériences n'étant pas les mêmes, leurs besoins sont également différents.

En Éthiopie, BtG-II a contribué à transformer la croyance d'une équipe de projet local que « il n'y a pas de femmes handicapées. On n'en trouve nulle part », en une opportunité d'aller plus loin et de susciter une prise de conscience et une compréhension de comment identifier et travailler auprès des femmes handicapées..

Cependant, il faut parfois du temps pour voir se réaliser les résultats escomptés. Au Soudan, bien que l'adoption d'une représentation équitable de tous les types de handicap et que l'équilibre entre les genres représentent des critères de sélection essentiels, dans les faits, on est encore loin d'atteindre cette représentation équitable, au vu de la sous-représentation des femmes et des filles handicapées dans les rôles à responsabilité et même parmi les membres des organisations de personnes handicapées (à laquelle s'ajoute une sous-représentation de certains types de handicap comme le handicap mental ou psychosocial).



**Faire en sorte que les activités, telles qu'elles ont été initialement conçues, puissent inclure les filles et les femmes handicapées peut nécessiter des ressources supplémentaires qui n'ont pas forcément été prévues.**

Lorsque l'on incite les organisations et les partenaires à inclure les femmes et les filles handicapées dans les activités et projets en cours, il faut considérer que le budget initial pourrait ne pas suffire à couvrir les adaptations nécessaires pour rendre ces activités accessibles. Dans ces cas, BtG-II a apporté un soutien financier ou a trouvé des stratégies et des alliés afin d'apporter des solutions appropriées.

Par exemple, au Soudan, des partenaires locaux ont fait remarquer que le coût d'inclure des femmes handicapées était très élevé en termes de déplacement, de sécurité et d'accessibilité à des services qui leur seraient réservés (toilettes, p. ex.). Ce problème a été partiellement résolu en fusionnant certaines activités, en organisant par exemple des ateliers de formation et des sessions de sensibilisation le même jour et dans le même lieu, afin d'assurer un service de transport adéquat, et en travaillant avec des alliés comme d'autres projets AICS.

« La participation des femmes handicapées dans d'autres organisations de femmes n'est pas facile, car nous avons besoin de temps pour nous adapter, mais nous espérons vraiment y parvenir ».

Présidente de l'Association des femmes albinos du Burkina Faso.

## 4. CONCLUSION

BtG-II œuvre à renforcer l'inclusion des personnes handicapées dans différents domaines de la vie, avec des volets thématiques différenciés dans chacun des cinq pays partenaires. Il reconnaît par là que les femmes et les filles handicapées ont des besoins et des intérêts spécifiques et considère le genre comme une question transversale dans toutes ses interventions. Dans un souci



This project is funded  
by the European Union



de comprendre comment l'intégration de la dimension de genre a été mise en œuvre, BtG-II s'est attachée à collecter des informations significatives sur son travail en faveur des filles et des femmes handicapées, cherchant également à identifier les meilleures pratiques à mettre en œuvre dans les activités futures.

Cet exercice de collecte et d'analyse des activités menées selon une perspective de genre est déjà, en soi, une bonne pratique. Il a donné lieu à des conversations entre experts du terrain, OPH, partenaires et autre participants clés aux activités de BtG-II sur le travail qui a été réalisé, sur la façon dont améliorer l'intégration de la dimension de genre, et sur ce qui doit être considéré comme une bonne pratique ou comme une activité inclusive du genre. Toutes ces conversations sont enrichissantes et essentielles pour continuer à travailler pour et avec les filles et femmes handicapées.

Bien que BtG-II ait déjà fait beaucoup pour inclure les besoins et intérêts des femmes et des filles dans ses interventions, le Projet reconnaît qu'il reste encore beaucoup à faire pour parvenir à l'inclusion et à l'égalité de toutes les personnes handicapées en général, et des filles et des femmes en particulier. Par conséquent, BtG-II doit continuer à améliorer ses connaissances internes sur le sujet, augmenter les ressources humaines dédiées à l'intégration de la dimension de genre dans ses bureaux de terrain, auprès des partenaires d'exécution et autres alliés. À cet égard, déployer des efforts supplémentaires pour engager des femmes handicapées en tant qu'expertes pourrait contribuer à accroître les connaissances internes et à montrer à quel point il est intéressant de les embaucher. De plus, étant donné qu'il faut du temps pour changer les mentalités et abattre les préjugés, les projets doivent tenir compte d'éventuelles réticences en prévoyant des périodes de mise en œuvre prolongées et des ressources suffisantes pour mener des activités de sensibilisation. Enfin, vérifier qui sont les bénéficiaires atteints par le Projet, en désagrégeant non seulement par sexe ou genre, mais aussi par handicap et par âge, entre autres, permet de fournir des informations précieuses pour continuer à approfondir l'inclusion des filles et des femmes handicapées. Répliquer les bonnes pratiques identifiées dans ce document est un premier pas vers une amélioration.



This project is funded  
by the European Union



**Cette publication a été produite grâce au soutien financier de l'Union européenne. Son contenu est sous la responsabilité exclusive de l'auteur et ne reflète pas nécessairement le point de vue de l'Union européenne.**

